

Neptune Marine bestaat uit een succesvolle groep bedrijven en is een full-service leverancier van maritieme oplossingen. Al meer dan 50 jaar is het familiebedrijf actief op het gebied van ontwerp, om- en nieuwbouw, onderhoud, reparatie en verhuur van werkschepen en equipment (EuroCarriers, Dredgers, Cargovessels, Flattop en Split Barges, Multi Purpose Pontoons, Dipper Pontoons, Jack-ups, deck equipment etc.). Neptune Marine heeft eigen kantoor- en werflocaties in Hardinxveld, Aalst en Groningen en heeft een samenwerkingsverband met een scheepswerf in Polen. Inmiddels is Neptune Marine uitgegroeid tot een toonaangevende onderneming met een omzet van ruim 200 mio.

Neptune Marine heeft alle competenties in huis om maatwerkoplossingen te bieden in het ontwerp, om- en nieuwbouw en de verhuur van werkschepen en equipment. Hierdoor is zij in staat om vrijwel elke klantvraag in te vullen. De onderneming is met name werkzaam voor gerenommeerde klanten in West-Europa, o.a. in de Offshore Renewables, Marine Infrastructure en Dredging & Survey. Het bedrijf heeft circa 120 medewerkers in vaste dienst, naast een flexibele schil van circa 200 fte; loyale, nuchtere en hardwerkende medewerkers met verstand van zaken.

Tijdens het laatste Maritime Awards Gala is het schip Canopée, gebouwd door Neptune Marine, uitgeroepen tot het schip van het jaar 2023! www.neptunemarine.com/ship-of-the-year-2023-canopee.

De komende jaren zet Neptune Marine in op verdere groei en ontwikkeling. Vanwege deze groei en de wens om de organisatie verder te professionaliseren, is Neptune Marine op zoek naar een

HR Business Partner (32-40 uur)

Beleid en implementatie Ondernemende professional Hands-on mentaliteit Sparring partner

Het betreft een nieuw gecreëerde functie waarin het HR-beleid en de uitvoering daarvan meer gecentraliseerd worden. Voorheen lag het met name bij de Business Unit Managers en de leidinggevenden van de ondersteunende afdelingen. Als HR Business Partner faciliteer jij, vanuit de Holding, de Business Unit Managers.

Gezocht wordt naar een professional die helpt om HR robuust neer te zetten, uit te rollen en te bewaken, maar tegelijkertijd ook in staat is om de uitvoerende taken op te pakken die behoren bij een dergelijke functie. Als HR Business Partner ben je verantwoordelijk voor de doorontwikkeling en implementatie van het HR beleid en bouw je aan de verdere professionalisering van de HR-processen waarmee de groei en ontwikkeling van Neptune Marine en de medewerkers gefaciliteerd kunnen worden. Je bent de sparringpartner voor zowel de directie als de Business Unit Managers op thema's als arbeidsvoorwaarden, functioneren, opleiding, training, competentie ontwikkeling en ziekteverzuim.

Je beschikt over een hands-on instelling, omdat je ook verantwoordelijk bent voor de uitvoering van werkzaamheden op tactisch en operationeel niveau, zoals het maken van arbeidsovereenkomsten, diverse HR correspondentie en het verwerken van de vaste mutaties in de salarisadministratie.

Je ontwikkelt een heldere visie op de wijze waarop HR een cruciale bijdrage kan leveren aan de ambitieuze groeidoelstellingen. Eén van de belangrijkste thema's daarbij betreft de instroom van medewerkers. Je stelt een plan van aanpak op waarin de werving van nieuwe medewerkers een prominente plaats heeft, naast de employer branding van Neptune Marine als aantrekkelijke regionale werkgever. Je ruime ervaring met recruitment maakt dat je out of the box kunt denken om de meest effectieve wervingsinstrumenten in te zetten en uit te voeren.

Voor de medewerkers ben je het eerste aanspreekpunt op onderwerpen zoals ziekteverzuim, diverse regelingen en ontwikkeling. Je geeft daarbij gevraagd en ongevraagd advies. Zo zorg je er ook voor als Casemanager dat bij ziekteverzuim de Wet Verbetering Poortwachter wordt nageleefd.

Je rapporteert aan de CFO en werkt nauw samen met de Business Unit Managers. Jouwstandplaats is Hardinxveld-Giessendam.

Jouw ervaringsprofiel

- Afgeronde hbo opleiding (HR/HR-gerelateerd)
- Minimaal 5 jaar ervaring als allround HR professional/Businesspartner binnen een commerciële organisatie, waarbij de nautische of een technische branche een pré is
- Ervaring in opzetten en implementeren van HR-beleid en vertaling naar de operatie
- Actuele kennis van relevante ontwikkelingen binnen het HR-werkveld en de arbeidsmarkt
- Ervaring met én passie voor recruitment
- Ervaring met crewing is een pré
- Kennis van relevante wet- en regelgeving
- Kennis van HR-systemen
- Beheersing van de Nederlandse en Engelse taal

Jouw competentieprofiel

- Stevige persoonlijkheid, communicatief sterk, weet draagvlak te creëren en kan goed luisteren
- Tactisch denkvermogen gekoppeld aan operationele daadkracht
- Houdt overzicht en inzicht
- Innovatief op het gebied van werving
- Zelfstarter, resultaatgericht en daadkrachtig
- Hands-on

Wat bieden we?

- Marktconform salaris
- Prima secundaire arbeidsvoorwaarden
- Mooie brede HR-rol met ambitie

Interesse?

Herken je je in dit profiel en ben je geïnteresseerd, stuur dan je cv met motivatie naar: werving@kruger.eu onder vermelding van “**Neptune Marine - HR Business Partner**”.

Voor vragen of aanvullende informatie kunt u contact opnemen met Wouter van Tienhoven of Frank van der Hagen van Kruger via 010- 212 19 22.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.