



### **Functieprofiel**

Jupiter Techniek vormt de holding van diverse groothandelsbedrijven in de Benelux, waaronder Centercon in Nederland en Heytec in België. Deze bedrijven zijn toonaangevende gespecialiseerde technische groothandels voor installateurs in de koude- en klimaattechniek. Zo'n 170 medewerkers zorgen voor een hoogwaardige dienstverlening vanuit meerdere locaties in Nederland en België. Alle vestigingen hebben een compleet assortiment en leveren uit eigen voorraad met eigen vervoer. De mentaliteit van de Jupiter Techniek Groep is persoonlijk, no-nonsense en hands-on. De sfeer is dynamisch en professioneel.

De groep heeft de afgelopen jaren een sterke groei doorgemaakt door een belangrijke positie in de energietransitie te pakken. De verwachting is dat de groei de komende jaren zal aanhouden doordat de markt voor de verwarmingstechniek snel verandert. Vanwege deze ontwikkelingen en de wens om de organisatie verder te professionaliseren is besloten om de werving op te starten voor een:

## **HR Manager (32 – 40 uur)**

### **Businesspartner - bouwer - facilitator**

Het betreft een nieuwe functie op holdingniveau, doch met korte lijnen naar de werkmaatschappijen. Als HR Manager ben je verantwoordelijk voor de ontwikkeling en implementatie van het HR-beleid binnen de groep. Je bent een partner én adviseur voor directie en management, brengt een professionele HR-afdeling tot stand en geeft hier leiding aan, ontwikkelt een heldere visie op het HR-beleid en stelt met de directie een concrete HR-agenda op.

Je realiseert een employer branding, waarin de werkmaatschappijen als aantrekkelijke werkgevers de juiste talenten aantrekken én weten te behouden. Je bent verantwoordelijk voor de recruitment en onboarding van nieuwe medewerkers en talent- en competentieontwikkeling van bestaande medewerkers. Je begeleidt zowel leidinggevend als hun medewerkers in de ontwikkeling van vaardigheden en reikt daarvoor de juiste tools aan.

Vanuit je brede interesse en ervaring ben je op de hoogte van de relevante HR-thema's en ontwikkelingen in zowel Nederland als België en je anticipeert daarop. Je rapporteert aan de directie van de groep, standplaats is Rotterdam.



### **Jouw ervaringsprofiel**

- Afgeronde hbo/ academische opleiding (HR/HR-gerelateerd);
- Minimaal 5 jaar ervaring als allround HR Manager binnen een commerciële organisatie;
- Ervaring in opzetten en implementeren van HR-strategie en -beleid en vertaling daarvan naar de operatie;
- Actuele kennis van relevante ontwikkelingen binnen het HR-werkveld en de arbeidsmarkt;
- Brede kennis van arbeidsrecht en andere relevante wet- en regelgeving;
- Aantoonbare affiniteit met employer branding en strategische recruitment;

### **Jouw competentieprofiel**

- Verbinder met een overtuigende stijl en relativeringsvermogen;
- Communicatief sterk, organisatiesensitief, in staat om draagvlak te creëren;
- Strategisch denkvermogen gekoppeld aan operationele daadkracht;
- Innovatief;
- Resultaatgericht, zakelijk en pragmatisch.

### **Interesse?**

Herken je je in dit profiel en ben je geïnteresseerd, stuur dan je cv met motivatie naar: [werving@kruger.eu](mailto:werving@kruger.eu) onder vermelding van Jupiter Techniek - HR Manager. Voor vragen of aanvullende informatie kun je contact opnemen met Suzan van de Bilt of Wouter van Tienhoven van Kruger via 010 - 212 19 22.

Sluitingsdatum voor deze vacature is maandag 8 mei 2023

**Een assessment maakt onderdeel uit van de procedure.**