

Peters Installatietechniek (hierna: Peters), opgericht in 1963, is uitgegroeid tot een integrale regionale W-installeteur voor duurzame klimaatoplossingen. De onderneming adviseert over en ontwerpt, installeert en onderhoudt alle WTB-installaties. Met haar kennis, ervaring en expertise is Peters in staat de klant volledig te ontzorgen. Peters richt zich op projectmatige woningbouw en verleent daarnaast diensten aan zowel particuliere als zakelijke klanten. De onderneming is, zowel door overnames als door autonome groei, hard gegroeid. Inmiddels heeft Peters drie vestigingen (Zevenaar, Renkum en Winterswijk) en een deelneming in Roemenië waar grotendeels de engineering activiteiten plaatsvinden. Dagelijks zorgen de ruim 140 medewerkers voor een optimale dienstverlening. Peters heeft de ambitie om tot de top 3 installateurs van Gelderland te behoren. In het licht van de forse groei van de onderneming de afgelopen jaren en de ambitieuze doelstellingen voor de komende jaren is besloten een HR Manager te werven om de onderneming verder te professionaliseren. Deze HR Manager zal voor de gehele groep (HDF Beheer) werkzaam zijn, waarvan, naast Peters Installatietechniek, tevens HDF Prefab (assemblagewerkzaamheden) en de deelneming in Roemenië onderdeel uitmaken.

HR Manager (32-40 uur)

Beleid en implementatie Ondernemende professional Passie voor recruitment

Als HR Manager ben je lid van het MT en verantwoordelijk voor de ontwikkeling en implementatie van het HR beleid binnen de groep. Je geeft leiding aan de afdeling HR (1,5 fte), samen met je team bouw je aan de verdere professionalisering van de afdeling en de HR-processen waarmee de groei en ontwikkeling van de onderneming en de medewerkers gefaciliteerd kunnen worden. Je bent een echte businesspartner voor directie en management op thema's als organisatie- en cultuurontwikkeling, managementvaardigheden en teamontwikkeling en leidt de daaruit voortkomende verandertrajecten. Je ontwikkelt een heldere visie op de wijze waarop HR een cruciale bijdrage kan leveren aan de ambitieuze groei van de groep en stelt een concrete HR-agenda op.

Eén van de belangrijkste thema's betreft de instroom van medewerkers. Je stelt een plan van aanpak op waarin de werving van nieuwe medewerkers een prominente plaats heeft, naast employer branding van met name Peters Installatietechniek als aantrekkelijke regionale werkgever. Je ruime ervaring met recruitment maakt dat je out of the box kunt denken om de meest effectieve wervingsinstrumenten in te zetten en met je team uit te voeren.

Met thema's als arbeidsvoorwaarden, opleiding, training en (competentie-) ontwikkeling heb je ruime ervaring. Vitaliteit en duurzame inzetbaarheid hebben jou meer dan gemiddelde interesse!

Je ontwikkelt en concretiseert het beleid voor performance management en koppelt de beoordelingssystematiek hieraan. Je geeft support aan de leidinggevenden in de ontwikkeling c.q. uitbouw van hun managementvaardigheden en reikt daarvoor de juiste tools aan.

Vanuit je brede interesse ben je op de hoogte van de actuele HR-thema's en ontwikkelingen in de markt en anticipeert daar op. Je zorgt ervoor dat de groep compliant is voor wat betreft regelgeving omtrent inhuur van zelfstandigen.

HR is een kleine afdeling. Van de HR Manager wordt dan ook een hands-on instelling verwacht in de uitvoering van de werkzaamheden op operationeel, tactisch en beleidsmatig niveau.

Als verbindend en inspirerend manager geef je leiding aan je team en rapporteer je aan de Algemeen Directeur van de groep. Standplaats is Zevenaar, je bezoekt regelmatig de andere vestigingen in Nederland.

Jouw ervaringsprofiel

- Afgeronde hbo opleiding (HR/HR-gerelateerd)
- Minimaal 5 jaar ervaring als allround HR Manager/Businesspartner binnen een commerciële organisatie
- Ervaring in opzetten en implementeren van HR-beleid en vertaling naar de operatie
- Actuele kennis van relevante ontwikkelingen binnen het HR-werkveld en de arbeidsmarkt

- Ervaring met én passie voor employer branding en recruitment
- Kennis van arbeidsrecht en andere relevante wet- en regelgeving
- Kennis van HR-systemen en Excel-vaardigheden
- Cijfermatig inzicht
- Beheersing van de Nederlandse en Engelse taal

Jouw competentieprofiel

- Verbindend leidinggevende met een overtuigende stijl
- Communicatief sterk, weet draagvlak te creëren
- Strategisch denkvermogen gekoppeld aan operationele daadkracht
- Houdt overzicht en inzicht
- Innovatief op het gebied van werving
- Resultaatgericht en daadkrachtig
- Hands-on

Wat bieden we?

- Marktconform salaris
- Prima secundaire arbeidsvoorwaarden
- Mooie brede HR-managementrol met ambitie

Interesse?

Herken je je in dit profiel en ben je geïnteresseerd, stuur dan je cv met motivatie naar: werving@kruger.eu onder vermelding van **Peters Installatietechniek - HR Manager**. Voor vragen of aanvullende informatie kunt u contact opnemen met Frank van der Hagen of Suzan van de Bilt van Kruger via 010- 21 219 22.

Sluitingsdatum voor deze vacature is 6 november 2023.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.