

De organisatie

Vink Systemen is een grote projectorganisatie in de luchttechniek. Vink Systemen ontwerpt, levert, installeert en onderhoudt luchtkanalen en luchttechnische componenten ten behoeve van luchtbehandelingssystemen. Met ruim 45 jaar ervaring is Vink Systemen een betrouwbare partner als het gaat om nieuwbouw en renovatie in de marktsegmenten utiliteit, pharma, food, logistiek, zorg & overheid, leisure en overige industrie. Er werken ruim 150 betrokken en loyale medewerkers (vast/flexibel) met een omzet van circa € 30 mln. Vink Systemen is onderdeel van de Vink Groep.

Kandidaat profiel

Voor deze uitdagende baan zijn we op zoek naar een gedreven kandidaat op minimaal HBO niveau en ruime management ervaring in een vergelijkbare rol binnen een projectorganisatie in de bouw en/of installatietechniek. We zoeken een energiek persoon die gemakkelijk schakelt tussen strategisch als operationele onderwerpen.

Doel van de functie

De functie van Algemeen Directeur is gericht op het (mede) formuleren van de strategie van de organisatie van Vink Systemen en het managen van de volledige bedrijfsvoering. De werkzaamheden bevatten een breed scala aan onderwerpen uit zowel financiële, commerciële, administratieve, personele/sociale en technische zaken.

Taken en verantwoordelijkheden

- Stelt in overleg met de CEO van de Vink Groep een toekomstvisie op en adviseert over eventuele bijstellingen die tot verbetering leiden.
- Samen met de CEO van de Vink Groep bepaalt de Algemeen Directeur het strategisch en commercieel beleidsplan en de (financiële) doelstellingen van Vink Systemen op basis van de toekomst visie van Vink Systemen en de groepsstrategie van de Vink Groep.
- Adviseert gevraagd en ongevraagd de CEO van de Vink Groep over strategische en commerciële zaken, ook Vink Systemen overstijgend.
- Is mede verantwoordelijk voor de gecontroleerde groei en uitbouw van de Vink Systemen organisatie in omzet en bijbehorende marge volgens strategisch plan.
- Is eindverantwoordelijk voor de controle op betrouwbaarheid van financiële gegevens en stuurt zo nodig hierop bij.
- Onderhoudt contacten met opdrachtgevers, relaties en toeleveranciers en andere stakeholders. Relatiebeheer en netwerken is een wezenlijk onderdeel hiervan.
- Geeft leiding aan en is voorzitter van het managementteam van Vink Systemen.
- Is verantwoordelijk voor de uitvoer het HRM-beleid. (Incl. aannamebeleid en arbeidsvoorwaarden).
- Optimaliseren van bedrijfsprocessen met als doel o.a. het terugdringen van faalkosten.
- (Laten) ontwikkelen, vaststellen, en aanpassen van beleid m.b.t. diverse aspecten van de bedrijfsvoering.
- Bemoeit zich actief met grotere projecten op commercieel, operationeel, financieel, als ook juridisch gebied.

Plaats in de organisatie

De Algemeen Directeur valt onder de directe verantwoording van de CEO van de Vink Groep. De Algemeen Directeur is financieel, functioneel, operationeel en hiërarchisch verantwoordelijk voor alle disciplines binnen Vink Systemen. De Algemeen Directeur is leider binnen het periodieke managementoverleg van Vink Systemen en lid van het Directieteam van de Vink Groep

Bevoegdheden

- Tekenbevoegd offertes tot € 1 mln. Inkoopbevoegd tot € 250.000. Boven € 250.000 enkel na overleg en met toestemming van de CEO of CFO van de Vink Groep
- Nemen van strategische en tactische beslissingen welke ten goede komen aan de totale organisatie van Vink Systemen BV.
- Het aannemen, aanspreken, berispen en belonen en ontslaan van medewerkers (inclusief inleenkrachten).

Functie-eisen

- HBO / WO opleiding management en/of bedrijfskunde.
- Ruime relevante werkervaring als manager (op directieniveau) in de installatiebranche, met name projectervaring.
- Ervaring opgedaan in een functie met P&L verantwoordelijkheid
- Commerciële instelling (resultaat- en klantgericht).
- Nodige kennis van de diverse installatietechnieken.
- Goede kennis hebben van de Engelse taal.

Competenties

- **Besluitvaardig.** Beslissingen nemen door middel van het ondernemen van acties of zich vastleggen door middel van het uitspreken van meningen
- **Leiderschap.** Richting en sturing geven aan anderen om een beoogd doel/resultaat te bereiken. Dit gaat om richting geven, eigenaarschap creëren en ontwikkeling stimuleren.
- **Overzicht.** Overzien van situaties en processen in tijd, onderkennen van problemen en deze systematisch aanpakken met oog voor de consequenties)
- **Strategisch en conceptueel denken.** Ontwikkelen van een helder beeld over het bereiken van doelen en vervullen van behoeften op middellange en lange termijn, gebaseerd op eigen vakgebied/verantwoordelijkheidsgebied)
- **Visie.** Zich concentreren op hoofdlijnen van de gang van zaken, een beeld hebben van de toekomstige ontwikkelingen en deze (op een vernieuwde wijze) samenbrengen in het lange termijn beleid.
- **Ondernemerschap.** Signaleren van kansen in de markt, zowel voor bestaande als nieuwe producten en/of diensten, ernaar handelen en daarbij risico's durven nemen.
- **Overtuigingskracht en beïnvloeding.** Anderen kunnen overhalen om hun gedachten, plannen, overtuigingen, standpunten, visies of gedrag aan te passen in de gewenste richting, hen meekrijgen voor eigen standpunt, idee of plan.
- **Resultaatgerichtheid.** Sturen van zichzelf en/of anderen op al dan niet expliciet geformuleerde doelen met het oog op efficiency en effectiviteit.
- **Innovatie.** Streeft er naar daar waar mogelijk vernieuwing aan te dragen ter verbetering van alle aspecten die met elkaar te maken hebben. Zowel projectmatig als organisatorische aspecten.