

Hotbath behoort tot de top van de markt als designer en leverancier van een compleet programma aan kranen en accessoires. De onderneming levert aan gerenommeerde sanitair speciaalzaken en architecten in Nederland en België en is tevens actief in de projectenmarkt, bv. voor hotels. Hotbath werkt nauw samen met vooraanstaande internationale producenten in Italië en levert complete inbouwconfiguraties. Het bedrijf staat bekend om haar klantgerichte aanpak en heeft haar processen ingericht op leverbetrouwbaarheid voor klanten die zowel via fysieke distributie leveren als e-commerce activiteiten hebben. Hotbath heeft ca. 45 medewerkers; voor de komende jaren verwacht men een verdere groei, ook internationaal. Hotbath is gevestigd in Schiedam, maar gaat eind dit jaar verhuizen naar een compleet nieuw gebouwd pand in Alblasterdam wat de groeiambities verder ondersteunt.

Sinds 2019 is Hotbath onderdeel van de Zweedse, beursgenoteerde FM Mattsson Mora Group.

FM Mattsson Mora is de moedermaatschappij met afzetgebied van heel Scandinavië en merken in het VK en de Benelux.

Vanwege de snelle groei en de wens om de organisatie verder te professionaliseren is besloten om de werving op te starten voor een

HR Manager (32 – 36 uur)

Businesspartner met een hands on mentaliteit

Het betreft hier een nieuwe functie. Als HR Manager en lid van het MT ben je verantwoordelijk voor de ontwikkeling en implementatie van het HR-beleid binnen Hotbath. Je bouwt aan de verdere professionalisering van HR en de HR-processen waarmee de groei en ontwikkeling van de organisatie en de medewerkers gefaciliteerd kan worden. Je bent een partner én adviseur voor de directie en management op het gebied van organisatie- en cultuurontwikkeling, managementvaardigheden en betrokkenheid en leidt de daaruit voorkomende initiatieven.

Vanuit een integrale analyse inventariseer je het huidige HR-beleid en bijbehorende instrumenten en methodieken. Je stelt een plan op waarmee zowel de actualiteit, volledigheid als samenhang geborgd worden en zorgt voor de implementatie daarvan. Communicatie hierover binnen de organisatie is belangrijk en is bij jou in goede handen!

De werving van nieuwe medewerkers valt onder jouw verantwoordelijkheid, je realiseert een employer branding, waarin Hotbath als aantrekkelijke werkgever de juiste talenten aantrekt én weet te behouden. Daarnaast heb je specifieke aandacht voor door- en uitstroom binnen Hotbath. Je ontwikkelt en concretiseert het beleid voor performance management en koppelt de beoordelingssystematiek hieraan. Je geeft support aan de leidinggevenden in de ontwikkeling c.q. uitbouw van hun managementvaardigheden en reikt daarvoor de juiste tools aan.

Vanuit je brede interesse ben je op de hoogte van de relevante HR-thema's en ontwikkelingen in de markt en anticipeert daarop.

Hotbath is een informeel bedrijf met korte lijnen en een pragmatische instelling. Dit past jou en je snapt dat van jou een hands-on instelling verwacht mag worden in de uitvoering van deze rol.

De HR Manager rapporteert aan de directie, standplaats is (nog) Schiedam, maar wordt Alblasterdam.

Jouw ervaringsprofiel

- Afgeronde hbo-opleiding (HR/HR-gerelateerd)
- Minimaal 5 jaar ervaring als allround HR Business Partner binnen een commerciële organisatie
- Ervaring in opzetten en implementeren van HR-beleid en vertaling naar de operatie (systemen/processen)
- Actuele kennis van relevante ontwikkelingen binnen het HR-werkveld en de arbeidsmarkt
- Voldoende kennis van arbeidsrecht en andere relevante wet- en regelgeving

- Meer dan gemiddelde affiniteit met employer branding en strategische recruitment
- Kennis van HR-systemen en beschikt over Excel-vaardigheden
- Cijfermatig inzicht en projectmatig sterk
- Beheersing van de Nederlandse en Engelse taal

Jouw competentieprofiel

- Verbinder met een overtuigende stijl en relativeringsvermogen
- Communicatief sterk op alle niveaus, weet draagvlak te creëren
- Strategisch denkvermogen gekoppeld aan operationele daadkracht
- Resultaatgericht
- Toegankelijke persoonlijkheid met humor
- Pragmatisch

Interesse?

Herken je je in dit profiel en ben je geïnteresseerd, stuur dan je cv met motivatie naar: werving@kruger.eu onder vermelding van Hotbath - HR Manager.

Voor vragen of aanvullende informatie kunt u contact opnemen met Frank van der Hagen of Wouter van Tienhoven van Kruger via 010 - 212 19 22.

Sluitingsdatum voor deze vacature is 16 mei 2022.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.