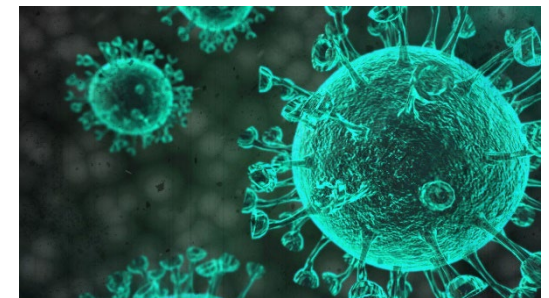


Kruger

Corona Business Update

Bijgewerkt met de t/m 31 augustus 2020 bij Kruger bekende informatie



Inhoudsopgave

Inleiding	2
Relatie werkgever, werknemer en arbeidsrecht	3
NOW, Noodmaatregel overbrugging voor werkbehoud, noodpakket 1, 2 en 3	4
BMKB en GO, Borgstelling midden- en kleinbedrijf en GO-financiering	10
Bijzonder betalingsuitstel belastingen	11
COL, Corona-Overbruggingslening	14
KKC, Klein Krediet Corona	15
TOGS, Tegemoetkoming Ondernemers Getroffen Sectoren	16
TVL, Tegemoetkoming Vaste Lasten MKB	17
Uitstel diverse betalingen	18
Kaders voor steun aan grote, maatschappelijk belangrijke bedrijven	20
Overige maatregelen samengevat	21
Bestaande financieringen	23
Force majeure (overmacht)	25
Behandeling faillissementsaanvragen en 'coronafaillissementen'	27
Tijdelijke wet COVID-19 Justitie en Veiligheid	30
Verzekeringen	31
Corona Business scan	32

Disclaimer

- De wereld is plotseling geconfronteerd met de effecten van het coronavirus, ook op bedrijfseconomisch gebied.
- Kruger heeft een samenvatting opgesteld van de voor onze relaties potentieel in aanmerking komende regelingen.
- Hiertoe is op basis van openbare bronnen, vnl. websites, ontvangen mails van gerenommeerde partijen en berichtgeving via (sociale) media onderzoek uitgevoerd naar de nu bekende status van de diverse regelingen.
- Deze samenvatting is een bondige weergave van de ons bekende informatie. Het is gebaseerd op gegevens, waarnaar door Kruger geen op zichzelf staand onderzoek is verricht en waarop door Kruger geen controle is toegepast, anders dan de door ons toegepaste selectie van de bronnen.
- De informatie is uitsluitend bestemd voor informatie overdracht aan de lezer en pretendeert niet compleet en/of volledig te zijn.
- Voor het gebruik maken van regelingen verwijzen wij u naar de betreffende instanties.
- Op alle dienstverlening door Kruger zijn onze algemene voorwaarden van toepassing. Deze voorwaarden zijn gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel te Rotterdam onder nummer 54151961.
- Kruger aanvaardt geen aansprakelijkheid voor de gevolgen van besluiten die worden genomen na kennisname van deze samenvatting.

Inleiding

Status samenvatting ondernemingsgerichte maatregelen

Algemeen

- De uitbraak van het coronavirus heeft een grote impact op op zowel de vraag- als aanbodzijde van de mondiale, Europese en Nederlandse economie.
- De omvang en uitwerkingen op de economie zullen afhankelijk zijn van de aanpak en snelheid waarmee het virus onder controle komt. Gezien de grote onzekerheid over hoe het virus zich verder ontwikkelt en of en wanneer een vaccin in grote hoeveelheden beschikbaar zal zijn. Ook is onvoorspelbaar hoe effectief (te nemen) maatregelen zijn in de nabije toekomst.
- Door complexe en mondiale toeleveringsketens kunnen ondernemers in de problemen raken als er sprake is van vertraging in de toelevering van grondstoffen en halffabricaten. Vertragingen in de productie en consumptie van goederen en diensten kunnen leiden tot liquiditeitsproblemen voor ondernemingen. Tegelijk kan een effect optreden aan de vraagzijde van de economie, als gevolg van groeiende onzekerheid, reisrestricties en economische problemen in andere delen van de wereld.
- Vrijwel alle sectoren worden geraakt door de gevolgen van het virus. In het bijzonder zijn de effecten al voelbaar in de horeca, retail, maakindustrie, toerisme, luchtvaart en logistiek.
- Ook de zgn. 1,5 meter norm is van grote invloed.

Corona Business scan

- Iedere onderneming kan (aanvullende) acties ondernemen om de schade te beperken.
- Een objectieve snelle analyse van de huidige uitgangspositie helpt. Voor concrete ondersteuning is de Corona Business scan ontwikkeld. Deze omvat zinvolle acties, inclusief de invloed op exploitatie, liquiditeit en financiering.

Status samenvatting ondernemingsgerichte maatregelen

- Overheid, banken en andere financiers treffen (bij herhaling) ondersteunende maatregelen om de negatieve economische gevolgen van het virus zoveel mogelijk te bestrijden.
- Deze samenvatting geeft een overzicht van deze ondernemingsgerichte maatregelen in meer detail.
- Bij ieder onderwerp zijn zoveel mogelijk de relevante websites vermeld.
- De inhoud van deze samenvatting wordt, wanneer daar aanleiding toe is, dagelijks bijgewerkt. Daar ontwikkelingen zich frequent kunnen voordoen kunnen we echter niet 100% instaan voor de volledigheid.

Contactpersonen

Jantine Hak, jhak@kruger.eu, 06-22514889, Cornee de Kluyver, cdekluyver@kruger.eu, 06-22740097, Kees Lieve, clieve@kruger.eu, 06-53156343

Bronnen en relevante websites

- <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19>
- <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-financiele-regelingen>
- <https://www.nvb.nl/nieuws/banken-geven-bedrijven-extra-lucht-half-jaar-uitstel-van-aflossingen/>

Relatie werkgever, werknemer en arbeidsrecht

Veilige werkomgeving en rechten werknemers

- Door de snelle verspreiding van het coronavirus in Nederland heeft de Rijksoverheid maatregelen genomen waarbij mensen worden opgeroepen om zoveel mogelijk thuis te werken en sociaal contact te vermijden. Wat zijn hiervan de gevolgen op de werkvloer? Heeft een werknemer recht op loon als hij in quarantaine zit zonder ziek te zijn? Mag een werknemer thuis blijven als diens kind niet naar school mag?
- Vanaf maandag 16 maart waren scholen en kinderdagverblijven gesloten maar zijn inmiddels weer open. In risicovolle omstandigheden voor familie e.d. moet de werknemer toch veelal een of meer kinderen (tijdelijk) opvangen. De werknemer krijgt hier geen verlofdagen voor en zou in principe vakantie moeten opnemen. In de praktijk werken veel werknemers momenteel thuis, waardoor eventuele opvang van kinderen verzorgd kan worden zonder al te ingrijpende maatregelen.
- Werkgevers doen er uiteraard goed aan om de richtlijnen van het RIVM op te volgen en dienen werknemers tevens instructies te geven over veilig werken. Werkgevers zijn verplicht om een veilige en gezonde werkomgeving te creëren zonder gezondheidsrisico's. De actuele situatie en belangrijkste adviezen van het RIVM zijn te volgen op de website.
- Er zijn situaties mogelijk waardoor een werknemer als gevolg van het coronavirus niet kan werken. Niet in alle gevallen blijft het recht op loon bestaan: wanneer een werknemer ziek is als gevolg van het coronavirus heeft hij recht op loondoorbetaling tijdens ziekte. Wanneer een werknemer niet kan werken omdat hij in quarantaine zit, volgt hij in feite een overheidsmaatregel of instructie op en ligt het voor de hand dat het recht op loondoorbetaling blijft bestaan. Als een werknemer angst heeft voor besmetting en daarom niet komt werken, bestaat in principe geen recht op loon.
- Wanneer een werknemer in quarantaine moet vanwege vakantie naar (tijdens de vakantie of ineens) risicovolle gebieden kunnen diverse situaties van toepassing zijn, zie website rijksoverheid.

Coronacrisis en arbeidsrecht

- BarentsKrans uit Den Haag heeft een uitgebreide Q&A opgesteld.
- De coronacrisis leidt ook tot allerlei nieuwe vragen in de arbeidsrelatie. In deze Q&A worden veel gestelde vragen rondom de huidige coronacrisis behandeld. Deze Q&A wordt regelmatig bijgewerkt. De antwoorden gelden in de meeste gangbare situaties. De antwoorden kunnen anders luiden als sprake is van specifieke afspraken in een arbeidsovereenkomst, personeelsreglement of toepasselijke cao, of als zich andere bijzondere omstandigheden voordoen. Daarnaast is een deel van de aan de orde zijnde regelgeving continu aan verandering onderhevig.

Bronnen en relevante websites

- <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19/veelgestelde-vragen-over-coronavirus-voor-werkgevers>
- <https://www.mkb.nl/content/coronavirus-hoe-veilig-en-gezond-om-te-gaan-met-covid-19-op-de-werkvloer>
- <https://www.rivm.nl/coronavirus/covid-19/vragen-antwoorden>
- <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19/nederlandse-maatregelen-tegen-het-coronavirus>
- <https://www.rivm.nl/coronavirus>.
- <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19/werknemers/vakantiedagen-en-vakantiegeld>
- <https://www.barentskrans.nl/assets/uploads/2020/07/Corona-crisis-en-Arbeidsrecht-QA-BarentsKrans.pdf>

NOW, Noodmaatregel overbrugging voor werkbehoud 1/6

Tegemoetkoming loonkosten

Algemeen NOW 1, op 28 mei 2020 opgevolgd door NOW 2, op 28 augustus opgevolgd door NOW 3

- De werktijdverkorting maatregel (WTV) is per 17 maart jl. vervangen door een nieuwe 'Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor werkbehoud' (NOW). Als u daarvoor al een WTV-aanvraag heeft gedaan dan wordt dit conform de NOW afgehandeld.
- Het kabinet verzoekt een ieder om verantwoordelijk met deze regeling om te gaan, en er alleen gebruik van te maken als het echt nodig is. Om de economie zoveel mogelijk draaiend te houden, vraagt het kabinet zoveel mogelijk mensen aan het werk te houden – ook mensen met een flexibel contract.
- De regeling kan met terugwerkende kracht worden aangevraagd voor omzetzakkingen vanaf 1 maart 2020. De regeling was geldig voor 3 maanden, maar is 28 mei verlengd met 4 maanden en op 28 augustus nog eens met maximaal 9 maanden.
- De uitvoering van de NOW ligt bij het UWV. Het UWV zal op basis van de aanvraag een voorschot van 80% van het bedrag verstrekken. Achteraf kan sprake zijn van een nabetaling of navordering afhankelijk van het werkelijke omzetverlies en de ontwikkeling van de loonsom.
- Het UWV is per 6 april 2020 gestart met het uitvoeren van de regeling, de aanvraag periode voor NOW 1 liep tot en met 31 mei, maar is verlengd tot 5 juni 2020. NOW 2 kan vanaf 6 juli worden aangevraagd.
- Het UWV streeft ernaar het eerstvolgende aanvraagtijdstip voor NOW 3 per 16 november 2020 te openen.

NOW in een notendop

- De NOW is ook van toepassing op werknemers met een flexibel contract en 0-uren contract, voor zover zij in dienst blijven c.q. door de werkgever doorbetaald worden.
- Voor payroll- en uitzendwerkgevers gelden dezelfde voorwaarden als voor reguliere werkgevers.
- Werkenden met een zogenoemde fictieve dienstbetrekking vallen daarmee wel onder de reikwijdte van de regeling, dit geldt niet voor niet-verzekerde en vrijwillig verzekerde DGA's.
- Bij een (verwacht) omzetverlies van tenminste 20% kan bij het UWV voor 3 (NOW 1) of 4 (NOW 2) maanden of nog eens 3 x 3 (NOW 3) maanden een tegemoetkoming in de loonkosten worden aangevraagd ter hoogte van maximaal 90% van de Nederlandse loonsom.
- Voor de NOW 3 geldt dat voor de 1^e driemaandsperiode deze 90% verdeeld wordt in 80% loonsubsidie en 10% bestemd voor scholing. Voor de 2^e en 3^e driemaandsperiode dient de omzetzakking minimaal 30% zijn en bedraagt de maximale subsidie in de 2^e periode maximaal 70% en 60% in de 3^e periode.
- De ondersteuning betreft een subsidie voor de loonkosten van de werknemers die in dienst zijn bij een werkgever en die verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekering.
- **NOW 1:** Werkgever mag geen ontslag op grond van bedrijfseconomische redenen aanvragen voor werknemers gedurende periode waarover tegemoetkoming wordt ontvangen. Bij de vaststelling van de subsidie over de NOW 1 periode wordt vastgesteld wat het loon is van de werknemers voor wie toch ontslag is aangevraagd. Dit loon plus een verhoging van 50% (de 'boete') wordt in mindering gebracht op de subsidie; de subsidie wordt met 150% van het loon van de ontslagen werknemers verminderd.

Bronnen en relevante websites

NOW 1

- <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/regelingen/2020/04/03/geconsolideerde-tekst-tijdelijke-noodmaatregel-overbrugging-voor-behoud-van-werkgelegenheid>
- <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/regelingen/2020/03/31/regeling-now>
- <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/04/22/verruiming-concernbepaling-now-onder-voorwaarden>

NOW 2

- <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/05/28/extra-afspraken-over-noodpakket-banen-en-economie>
- <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2020/05/28/kamerbrief-noodpakket-2.0>
- <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/06/22/regeling-now-2.0-donderdag-gepubliceerd>

NOW 3

- <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-financiele-regelingen/overzicht-financiele-regelingen/now>

Wetstekst NOW 1 en NOW 2

- <https://wetten.overheid.nl/BWBR0043340/2020-05-29>
- <https://wetten.overheid.nl/BWBR0043709/2020-06-26>

NOW, Noodmaatregel overbrugging voor werkbehoud 2/6

Tegemoetkoming loonkosten

- **NOW 2:** Wanneer van de NOW 1 gebruik is gemaakt dient de periode voor NOW 2 daarop aan te sluiten.
- Gedurende de NOW 2 periode (1 juni – 30 september) mag wel ontslag om bedrijfseconomische redenen worden aangevraagd. De extra vermindering (zgn. boete) wordt tijdens NOW 2 periode voor bedrijven tot maximaal 20 werknemers niet toegepast.
- Bij ontslagaanvragen voor meer dan 20 personen moeten bedrijven die loontegemoetkoming krijgen een akkoord bereiken over de ontslagaanvraag tussen de werkgever en de belanghebbende vakbonden (of bij gebreke daarvan een andere vertegenwoordiging van werknemers zoals de Ondernemingsraad), of indien dat niet het geval is door deze partijen om mediation is gevraagd bij een bij de Stichting van de Arbeid in te richten commissie. Gebeurt dat niet, dan krijgt het bedrijf een boete van 5% over het hele subsidiebedrag.
- De vermindering van 100% van het loon van de ontslagen werknemer wordt dus ook tijdens de NOW 2 periode in mindering gebracht.
- Om in aanmerking te komen voor de NOW 2 subsidie zullen bedrijven op het aanvraagformulier moeten verklaren, ingeval de WMCO van toepassing is, dat zij gedurende een periode van 4 weken zullen overleggen met de vakbonden over de voorgenomen ontslagen en de aanvraag voor ontslag niet eerder in te dienen dan 4 weken nadat de WMCO melding aan de vakbeweging is gedaan.
- Om in aanmerking te komen voor de NOW 2 subsidie dient een bedrijf of groep geen dividend of bonussen uit te keren of eigen aandelen in te kopen over 2020. Dit moet bij aanvang worden verklaard. De voorwaarde wordt opgenomen dergelijke handelingen niet te verrichten over 2020 tot en met de aandeelhoudersvergadering waarin de jaarrekening wordt vastgesteld in 2021.
- Bij bonussen zal dit beperkt worden tot de bonussen die worden uitgekeerd aan het bestuur en de directie. Het strekt zich niet uit tot het overige personeel dat in het bedrijf werkzaam is en dat mogelijk variabel beloond wordt met bonussen. Dit betekent voor DGA's/bestuurders en andere directieleden dat zij mogelijk slechts hun basisvergoeding ontvangen of hun gebruikelijk-loonregeling, vanwege het verbod om bonussen uit te keren. Onder bonussen worden zowel winstdelingen als andere bonusbetalingen verstaan. Om ervoor te zorgen dat deze verplichting proportioneel en controleerbaar is, zal geregeld worden dat de verplichting alleen geldt voor bedrijven die een subsidiebedrag ontvangen waarvoor een accountantsverklaring vereist is.
- Een aanvullende voorwaarde die voor de NOW 2 geldt is, een inspanningsverplichting voor werkgevers om hun werknemers te stimuleren om aan bij- of omscholing te doen.
- **NOW 3:** zie blad 6/6.

Berekening van de tegemoetkoming NOW 1 en 2

- Werkgevers betalen het loon aan de betrokken werknemers 100% door. De hoogte van de tegemoetkoming loonkosten met een maximum van 90% is afhankelijk van de (verwachte) omzetzijdeling.
- Tegemoetkoming loonkosten bedraagt $90\% \times \text{het \% omzetverlies}$. Enkele voorbeelden:
 - a. 90% indien 100% van de omzet wegvalt.
 - b. 45% indien 50% van de omzet wegvalt.
 - c. 22,5% indien 25% van de omzet wegvalt.

Bronnen en relevante websites

- <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/05/28/extra-afspraken-over-noodpakket-banen-en-economie>
- <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/05/29/gevolgen-bedrijfseconomisch-ontslag-voor-subsidie-now-2.0>
- <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2020/05/29/kamerbrief-verlenging-noodpakket>
- <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/06/22/egeling-now-2.0-donderdag-gepubliceerd>

NOW, Noodmaatregel overbrugging voor werkbehoud 3/6

Tegemoetkoming loonkosten

Berekening van de tegemoetkoming (vervolg)

- De subsidie bedraagt maximaal 90% van de Nederlandse loonsom over januari 2020 (voor NOW 1) of maart 2020 (voor NOW 2) vermenigvuldigd met 3 c.q. 4. Voor de loonsom wordt van het sociale verzekeringsloon uit tegenwoordige dienstbetrekkingen uitgegaan. Voor de bepaling van de loonsom in de maand januari wordt een eventueel uitgekeerde 13^e maand buiten beschouwing gelaten. In januari betaald loon dat afhankelijk is van bedrijfsresultaten of kwalitatieve of kwantitatieve prestaties van de werknemer wordt niet buiten beschouwing gelaten.
- Ook werkgeverspremies en werknemersbijdragen aan pensioen en de opbouw van vakantiebijslag worden gecompenseerd. Er is gekozen voor een forfaitaire opslag voor werkgeverslasten e.d. van 30% (NOW 1) of 40% (NOW2) voor alle gevallen.
- Loon boven € 9.538 per maand per persoon komt niet in aanmerking voor subsidie.
- De omzetzakelijkheid van minimaal 20% moet zich voordoen over een 3-maandsperiode waarvan de startdatum valt op de eerste dag van de maanden maart, april of mei 2020. Voor de NOW 2 valt de startdatum op 1 juni, 1 juli of 1 augustus. Indien gebruik is gemaakt van de NOW 1 dient de tweede 3-maandsperiode aan te sluiten op de eerste 3-maandsperiode. De omzet in deze meetperiode wordt vergeleken met de omzet van januari tot en met december 2019, gedeeld door vier. Als een werkgever op 1 januari 2019 nog niet bestond, geldt een afwijkende omzetzakelijkheid.
- Het kan voorkomen dat de gebruikte tijdvakken voor 2019 niet representatief zijn, bijvoorbeeld door groei van de onderneming of seizoenpatronen. Gegeven de benodigde eenvoud van de regeling, die noodzakelijk is om op zeer korte termijn zeer veel aanvragen te kunnen behandelen, was hiervoor in principe geen correctie mogelijk.
- Op 28 mei zijn de volgende aanpassingen doorgevoerd:
 - indien de loonsom van maart tot en met mei hoger is dan de loonsom van driemaal januari wordt de loonsom van maart tot en met mei als uitgangspunt genomen voor de berekening van de subsidiehoogte bij vaststelling. De loonsommen van april en mei worden vervolgens gemaximeerd op de loonsom van maart. De aanvullende tegemoetkoming zal na afloop van de subsidieperiode, maar niet eerder dan september, tot een uitbetaling leiden. De (berekening van de) *bevoorschotting* wijzigt niet. De nieuwe rekenmethode wordt automatisch toegepast op werkgevers met een hogere gemiddelde loonsom in maart tot en met mei dan in januari.
 - Ondernemingen die in 2019 of januari 2020 een andere onderneming of een onderdeel van een onderneming hebben overgenomen en daardoor een niet-representatieve omzet hebben in de referentieperiode, krijgen de mogelijkheid gebruik te maken van de alternatieve omzetzakelijkheidsmethode die reeds geldt voor bedrijven die na 1 januari 2019 zijn gestart. Als referentieperiode voor de omzet van deze bedrijven gelden dan de hele kalendermaanden gelegen tussen de dag van de overgang en 29 februari 2020, omgerekend naar een gemiddelde over 3 maanden. De referentieperiode moet minimaal 1 maand bedragen.

Bronnen en relevante websites

- <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/03/31/nw-regeling-klaar-loketten-bijna-open>
- <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/04/22/verruiming-concernbepaling-now-onder-voorwaarden>

NOW, Noodmaatregel overbrugging voor werkbehoud 4/6

Tegemoetkoming loonkosten

Berekening van de tegemoetkoming (vervolg)

- Voor rechtspersonen geldt de omzetzdaling zowel op concern niveau als voor werkmaatschappijen die tot het concern behoren. Dit betekent dat werkmaatschappijen die door de coronacrisis meer dan 20% omzetverlies hebben, maar behoren tot een concern dat niet aan die voorwaarde voldoet toch NOW mogen aanvragen.
- Werkgevers dienen, naast het opgeven van gegevens als bedrijfsnaam en loonheffingsnummer, de volgende stappen te doorlopen:
 - de werkgever vraagt subsidie aan voor de loonsom in maart, april en mei (NOW 1), juni, juli, augustus, september (NOW 2) in verband met een terugval in omzet van meer dan 20%.
 - als de werkgever verwacht dat het effect van de huidige situatie pas met vertraging in de omzetcijfers zichtbaar wordt, kan de werkgever aangeven dat hij de meetperiode voor de omzetvergelijking één of twee maanden later wil laten aanvangen. De loonsom blijft ook in deze gevallen de loonsom van maart, april, mei 2020 (NOW 1) of juni, juli, augustus, september (NOW 2).
 - de werkgever noteert de verwachte omzet in de drie maanden van de gekozen meetperiode en vergelijkt deze met de totale omzet in 2019, gedeeld door vier, zodat beide cijfers zien op een omzet over drie maanden.
 - op basis daarvan berekent de werkgever het omzetverlies in procenten. Dat percentage wordt op het aanvraagformulier ingevuld.
- Voor bijzondere situaties (het bedrijf bestond niet gedurende geheel 2019; het bedrijf maakt onderdeel uit van een groter geheel) bevat de nadere toelichting op het formulier aanwijzingen voor de juiste berekening van het omzetverlies.
- Sommige werkgevers hebben meerdere loonheffingsnummers. Als deze werkgever voor het geheel subsidie wenst, moeten meerdere aanvragen worden ingediend, en wel per loonheffingsnummer. De verwachte omzetzdaling voor de gehele onderneming moet worden opgegeven; dus bij elke aanvraag dezelfde omzetzdaling en dezelfde meetperiode invullen.
- Nadat positief op de aanvraag is beslist, zal UWV een voorschot verlenen van 80% van de subsidie, zoals deze wordt berekend op basis van de bij de aanvraag geleverde gegevens over de verwachte omzetzdaling.
- Gegevens over de loonsom baseert UWV op de polisadministratie, waarbij als uitgangspunt de maand januari 2020 wordt genomen. Voor UWV geldt een beslistermijn van 13 weken na ontvangst van de volledige aanvraag. De betaling van het voorschot vindt plaats in drie termijnen.
- In de praktijk wordt ernaar gestreefd de betaling van de eerste termijn van het voorschot te laten plaatsvinden binnen 2-4 weken.
- Binnen 52 weken na ontvangst van deze aanvraag zal UWV de definitieve subsidie vaststellen. Bij de afrekening kan sprake zijn van een nabetaling of, als bijvoorbeeld het omzetverlies lager is uitgevallen of de daadwerkelijke loonsom in maart tot en met mei lager is dan die van januari maal drie, van terugvordering.

Bronnen en relevante websites

- <https://www.kvk.nl/corona/het-coronavirus-check-hier-je-regelingen/#noodfonds>
- <https://www.kvk.nl/corona/veelgestelde-ondernemersvragen-over-corona/#4>
- <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19/financiele-maatregelen/now>
- <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19/veelgestelde-vragen-per-onderwerp/financiele-regelingen/now>
- <https://www.uwv.nl/werkgevers/actueel/now.aspx>

NOW, Noodmaatregel overbrugging voor werkbehoud 5/6

Tegemoetkoming loonkosten

Vaststelling en benodigde accountantsverklaring

- Binnen 24 weken na afloop van de periode waarover de NOW is toegekend dient de werkgever vaststelling van de subsidie aan te vragen. In beginsel is hierbij een accountantsverklaring vereist.
- De vaststellingsaanvraag voor NOW 1 kan vanaf 6 oktober a.s. worden ingediend. De termijn voor het indienen van de vaststellingsaanvraag voor bedrijven die verplicht zijn een accountantsverklaring te overleggen wordt verlengd tot 38 weken na deze datum – voor de overige bedrijven blijft dit 24 weken.
- De accountantsverklaring is verplicht gesteld voor bedrijven die een voorschot hebben ontvangen van € 100.000 of meer of bij een vaststelling van € 125.000 of meer.
- Ondernemingen die een voorschot van minder dan € 100.000 hebben ontvangen zijn zelf verantwoordelijk om in te schatten of de subsidie op € 125.000 of meer wordt vastgesteld, waardoor ook zij een accountantsverklaring nodig hebben. De overheid zal online een tool beschikbaar stellen waarmee een redelijke inschatting gemaakt kan worden of een accountantsverklaring al dan niet benodigd is.

Diverse

- Administratie. Vereist is dat de werkgever een zodanig contoleerbare administratie beheert, dat achteraf gecontroleerd kan worden of een subsidie terecht is verstrekt. De werkgever verleent desgevraagd, tot vijf jaar na vaststelling van de subsidie, inzage in deze administratie. Ook heeft de werkgever de verplichting onverwijld melding te doen als duidelijk is dat hij niet langer aan de vereisten voor subsidieverlening voldoet.
- Beïnvloeding NOW door tegemoetkoming vaste lasten. Kleine en middelgrote ondernemingen in bijvoorbeeld de horeca die behalve loonsteun ook een tegemoetkoming krijgen in hun vaste lasten (bijv. TOGS, TVL) moeten die laatste subsidie als omzet tellen.

Bronnen en relevante websites

- <https://www.uwv.nl/werkgevers/overige-onderwerpen/now/eerste-aanvraagperiode-now/detail/now-aanvragen>

NOW 3, Noodmaatregel overbrugging voor werkbehoud 6/6

Tegemoetkoming loonkosten voor nog eens 3 x 3 maanden

NOW per 28 augustus verlengd met 3 x 3 maanden met NOW 3

- De NOW wordt per 1 oktober verlengd met 3 tijdvakken van 3 maanden. In het eerste tijdvak komen bedrijven met een omzetsdaling van ten minste 20% in aanmerking voor steun. Vanaf januari 2021 moet er sprake zijn van een omzetsdaling van ten minste 30%.

NOW 3, belangrijkste wijzigingen t.o.v. NOW 2

- NOW 3 geldt tot 1 juli 2021 (3 tijdvakken van 3 maanden vanaf 1 oktober tot 1 juli 2021).
- Het minimale omzetverlies om aanspraak te kunnen maken op de regeling, gaat vanaf het tweede tijdvak omhoog van 20% naar 30%.
- De steun over 9 maanden kent een geleidelijke afbouw van vergoedingspercentages: van 80%, naar 70% naar 60%.
- Tegenover de afbouw van de vergoeding, bestaat de mogelijkheid om de loonsom geleidelijk te laten dalen met 10%, 15% en 20% zonder dat dit ten koste gaat van de subsidie.
- De korting die in de NOW 2 wordt toegepast op het moment dat er sprake is van bedrijfseconomisch ontslag wordt losgelaten.
- Het maximaal te vergoeden loon per werknemer zal in het derde tijdvak (april, mei, juni 2021) worden verlaagd naar maximaal 1x het dagloon.
- Voor deelname aan NOW 3 per 1 oktober maakt het niet uit of u eerder wel of niet hebt deelgenomen aan NOW-regelingen.
- Het UWV streeft ernaar het eerstvolgende aanvraagtijdvak per 16 november 2020 te openen. Daarbij kan met terugwerkende kracht een aanvraag ingediend worden voor het eerste tijdvak (1 oktober tot en met 31 december). Het tweede tijdvak loopt van 1 januari 2021 tot en met 31 maart 2021 en het derde tijdvak loopt van 1 april 2021 tot en met 30 juni 2021. Voor elk tijdvak kan een werkgever besluiten om wel of geen aanvraag te doen. Ook als een werkgever geen aanspraak heeft gemaakt op de NOW 1 of 2, kan de werkgever gebruikmaken van de NOW 3.
- Het vergoedingspercentage wordt per tijdvak langzaam afgebouwd. Die afbouw ziet er als volgt uit: In het eerste tijdvak - vanaf 1 oktober - bedraagt het maximale vergoedingspercentage 80%, in het tweede tijdvak 70% en in het derde tijdvak 60%. Tegelijkertijd wordt de ruimte geboden een deel van de loonsom te laten dalen, zonder een verlaging van de subsidie. Het vrijstellingspercentage is het percentage van de totale loonsom dat de werkgever kan dalen zonder gevolgen voor de hoogte van de tegemoetkoming in de loonkosten. Het vrijstellingspercentage voor de loonsom loopt op van 10% in het eerste tijdvak, 15% in het tweede tijdvak tot 20% in het derde tijdvak.

Bronnen en relevante websites

- <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-financiele-regelingen/overzicht-financiele-regelingen/now/veranderingen-per-1-oktober>
- <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-financiele-regelingen/overzicht-financiele-regelingen/now>
- <https://www.kvk.nl/corona/now-regeling-tegemoetkoming-in-loonkosten/>

BMKB en GO, Borgstelling midden- en kleinbedrijf en GO-financiering

Overbruggingskrediet in moeilijke tijden

BMKB regeling

- Staatssecretaris Mona Keizer heeft op 15 maart 2020 laten weten, dat de verruimde borgstelling midden- en klein bedrijf (BMKB-regeling) van kracht wordt vanaf 16 maart 2020.
- Met de BMKB-regeling staat de Nederlandse overheid borg voor kredieten die worden verstrekt aan MKB ondernemers. Door deze borgstelling wordt het voor MKB ondernemers eenvoudiger om krediet aan te trekken dat essentieel is voor de liquiditeitspositie.
- Het kabinet stelt € 1,5 miljard aan extra financiering beschikbaar om het getroffen MKB te ondersteunen.
- Onder de standaard regeling kan de Nederlandse overheid tot 50% van het aangetrokken kredietbedrag borg staan. Voor kredieten tot € 266.667 is dit percentage onder de verruimde regeling nu verhoogd tot 75%. De regeling is toepasbaar op overbruggingskredieten en rekening-courantkredieten met een maximale looptijd van 4 jaar. Zie de Kamerbrief over verruiming BMKB en de website van RVO.
- Het verruimde BMKB krediet kan vanaf maandag 16 maart 2020 aangevraagd worden. De looptijd van een krediet is per 28 april verlengd tot maximaal vier jaar.
- De borg van de overheid bedraagt 90% van het staatsgegarandeerde deel van het borgstellingskrediet. Van de ondernemer wordt een persoonlijke borg gevraagd voor de resterende 10% van het te verstrekken BMKB krediet. Het staatsgegarandeerde deel is maximaal € 1,5 mln.
- Een aanvraag voor de verruimde BMKB regeling verloopt in de regel via de huisbankier van de ondernemer. Op 7 maart is besloten dat ook niet bancaire financiers zich voor bestaande klanten kunnen accrediteren voor de 'corona-module van de BMKB.
- De verruimde regeling is van toepassing op MKB ondernemingen. Een MKB onderneming is een onderneming met maximaal 250 werknemers en een jaaromzet van maximaal € 50 mln. of een balanstotaal van maximaal € 43 mln. De premie is op 7 april verlaagd van 3,9% van de hoofdsom naar 2% en het garantiebudget verhoogd van € 765 mln. naar € 1,5 mld.

GO-regeling verruimd

- Als alternatief voor de BMKB regeling kunnen ondernemingen onderzoeken of de Garantie. Ondernemingsfinanciering (GO-financiering) een oplossing kan bieden.
- Een onderneming kan met de GO-regeling minimaal € 1,5 mln. en maximaal € 150 mln. lenen van banken (plafond was € 50 mln.). Het garantiepercentage is maximaal 80% voor groot bedrijven en 90% voor MKB ondernemingen. Voorwaarde is dat zij worden getroffen door corona.
- Het kabinet heeft het garantiebudget in twee stappen verhoogd van € 400 mln. naar € 10 miljard en heeft zich gecommitteerd alle garantieruimte te verstrekken die nodig is.

Bronnen en relevante websites

- <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-financiele-regelingen>
- <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/03/15/coronavirus-verruiming-bmkb-regeling-voor-ondernemers-versneld-opengesteld>
- <https://www.rvo.nl/subsidie-en-financieringswijzer/borgstelling-mkb-kredieten-bmkb>
- https://wetten.overheid.nl/BWBR0035474/2020-08-15#Hoofdstuk3_Titeldeel3.11
- <https://www.rvo.nl/subsidie-en-financieringswijzer/borgstelling-mkb-kredieten-bmkb/verruiming-bmkb-verband-met-coronacrisis>
- <https://www.rvo.nl/subsidie-en-financieringswijzer/garantie-ondernemingsfinanciering-go/deelnemen-als-ondernemer>
- <https://www.rvo.nl/subsidie-en-financieringswijzer/garantie-ondernemingsfinanciering-go/go-corona-go-c>
- <https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2020-23929.html>

Bijzonder betalingsuitstel belastingen 1/3

Betalingsuitstel en verlagen voorlopige aanslagen

- Indien een organisatie als gevolg van het coronavirus niet meer in staat is tijdig de aanslagen inkomstenbelasting, vennootschapsbelasting, omzetbelasting of loonbelasting te voldoen, is het mogelijk om bij de Belastingdienst bijzonder betalingsuitstel aan te vragen.
- 2 april is het versoepelde uitstelbeleid uitgebreid met : de kansspelbelasting, assurantiebelasting, verhuurderheffing, milieubelastingen (EB/ODE, kolenbelasting, afvalstoffenbelasting, belasting op leidingwater), accijns (minerale oliën, alcohol en tabak), verbruiksbelasting van alcoholvrije dranken en vergelijkbare belastingen in Caribisch Nederland. Dividendbelasting is uitgezonderd.
- 2 april: Het kabinet maakt het ten aanzien van douanerechten mogelijk dat wanneer bedrijven tijdelijk niet aan hun betalingsverplichtingen kunnen voldoen, hiervoor op verzoek uitstel van betaling wordt verleend.
- Voor alle genoemde belastingen geldt dit versoepelde uitstelbeleid in eerste instantie tot 19 juni 2020, per 20 mei verlengd tot 1 oktober 2020 per 28 augustus verlengd tot en met 31 december 2020.
- Ondernemers krijgen op eerste verzoek voor drie maanden bijzonder uitstel van betaling. De invordering van de aanslagen voor de inkomstenbelasting, vennootschapsbelasting, omzetbelasting/btw en loonheffingen wordt dan direct gepauzeerd gedurende minimaal 3 maanden.
- Het aanvragen van uitstel kan per brief of via de website van de Belastingdienst met een eenvoudig online formulier.
- Na ontvangst wordt de invordering direct gestopt en verzuimboetes voor niet tijdige betalen zijn niet verschuldigd.
- Bij het aflopen van het uitstel zal ondernemers een passende betalingsregeling worden geboden. Het kabinet informeert nog over de concrete vormgeving hiervan.
- Er moet altijd normaal en tijdig aangifte worden gedaan.
- Inhoudelijke beoordeling van het verzoek door de Belastingdienst vindt na afloop plaats.
- Ondernemers kunnen langer dan drie maanden uitstel van betaling krijgen als zij aannemelijk maken dat ze door de coronacrisis in betalingsproblemen zijn gekomen (zie volgende blz.).
- Voor ondernemers met een g-rekening is een aanvullende maatregel genomen. Naast de bestaande mogelijkheid voor het deblokken van overschotten, is het ook mogelijk om de g-rekening vrij te geven ter hoogte van het bedrag waarvoor bijzonder uitstel van betaling is verleend. Hierdoor ontstaan dezelfde mogelijkheden als voor ondernemers zonder g-rekening. Een instructie voor het aanvragen van de (aanvullende) deblokking wordt op de website van de Belastingdienst geplaatst.

Bronnen en relevante websites

- <https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/ondernemers/content/coronavirus-belastingmaatregelen-om-ondernemers-te-helpen>
- <https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-economische-zaken-en-klimaat/documenten/kamerstukken/2020/05/20/kamerbrief-noodpakket-2.0>
- <https://www.rijksoverheid.nl/regering/bewindspersonen/hans-vijlbrief/documenten/kamerstukken/2020/04/02/kamerbrief-uitstel-van-betaling-voor-ondernemers-g-rekeningen-uitstel-heffing-eb-ode>

Bijzonder betalingsuitstel belastingen 2/3

Betalingsuitstel en verlagen voorlopige aanslagen

- Wanneer het bijzonder uitstel van 3 maanden afgelopen is binnenkort afloopt en u langer uitstel nodig hebt, kunt u een verzoek doen om verlenging van het bijzonder uitstel van betaling.
- Belastingdienst nieuws 25 juni: “Wanneer wij (nog) niet zo’n verzoek van u hebben ontvangen, sturen wij u op tijd een brief om u te waarschuwen dat uw bijzonder uitstel afloopt. U kunt dan online, maar ook nog schriftelijk, verlenging aanvragen”.
- Bij de aanvraag voor de eerste 3 maanden uitstel was geen verklaring van een derde deskundige nodig. Het (voorlopig) niet betalen van de in eerste instantie 3 maanden, veelal maart, april en mei, te betalen belastingen was toegestaan mits gemeld per brief of online
- Wanneer u langer dan 3 maanden niet kunt betalen kunt u hiervoor verlengd uitstel vragen voor het (voorlopig) niet betalen van de in de maanden daarna, veelal juni, juli, augustus en september, te betalen belastingen. Op 28 augustus is aangekondigd dat deze termijn verlengd wordt tot en met 31 december.
- Het einde van de bijzondere uitstelregeling is in principe vastgesteld voor betalingen tot 1 oktober (dus t/m 30 september). (Uit brief staatssecretaris Vijlbrief aan Tweede Kamer: “Dat verlengde uitstel geldt tot het moment dat de belastingdienst dit intrekt. Het verlengd uitstel wordt niet eerder ingetrokken dan 1 oktober 2020”). Op 28 augustus is aangekondigd dat de uitstelregeling wordt verlengd voor betalingen t/m 31 december.
- Voor de langere periode uitstel van betaling geldt dat wanneer de openstaande belastingaanslagen:
 - lager zijn dan € 20.000; een brief met ook cijfermatige omstandigheden en gevolgen van de coronacrisis voor de aanvraag voldoende is.
 - hoger zijn dan € 20.000; de belastingdienst, om op het verzoek te beslissen, extra informatie nodig heeft waaruit blijkt dat de betalingsproblemen hoofdzakelijk zijn veroorzaakt door de coronacrisis. Daarnaast is ook een verklaring nodig van een derde-deskundige, zoals een externe consultant, een externe financier, een brancheorganisatie of uw belastingadviseur of accountant, maar niet iemand uit de eigen onderneming.
 - De deskundige moet aannemelijk maken, dat er betalingsproblemen zijn op het moment waarop om uitstel wordt gevraagd of kort daarna. Uit de verklaring moet blijken dat de financiële problemen hoofdzakelijk zijn ontstaan door de coronacrisis. Daarnaast bevat de verklaring een zogenoemde liquiditeitsprognose. Deze moet volgens de derde-deskundige aannemelijk zijn. De prognose moet worden gemaakt aan de hand van feiten en omstandigheden die bekend zijn op het moment dat om uitstel van betaling wordt gevraagd. De deskundige licht toe welke gegevens de ondernemer heeft verstrekt voor de verklaring.
- Voor uitstel langer dan drie maanden geldt bovendien de eis dat de onderneming verklaart geen dividenden en bonussen te zullen uitkeren, of eigen aandelen te zullen inkopen in de periode vanaf het indienen van het uitstelverzoek tot en met de datum van de vergadering waarin de jaarrekening wordt vastgesteld in 2021.

Bronnen en relevante websites

- <https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/onderne-mers/content/hoer-vraag-ik-voor-3-maanden-bijzonder-uitstel-van-betaling-aan-vanwege-de-coronacrisis>
- <https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/onderne-mers/content/schriftelijk-bijzonder-uitstel-van-betaling-aanvragen>
- <https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/berichten/nieuws/aanvragen-verlenging-bijzonder-uitstel-van-betaling-kan-vanaf-2e-helft-juni>
- https://www.google.nl/search?source=hp&ei=8Qb7XozDE4ySkwW35pSACA&q=2020-0000114685+Vijlbrief&og=2020-0000114685+Vijlbrief&gs_lcp=CgZwc3ktYWlQAzoOCAAQ6glQtAlQmgEQ5QJQrRpY-DZggj1oAXAAeACAAWGIAZEFkgECMTGYAQcGgAQKqAQGgAQdnd3Mtd2l6sAEG&sclient=psy-ab&ved=0ahUKEwjM_771nanqAhUMyaQKHTczBYAQ4dUDCAc&uact=5
- <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-financiele-regelingen/overzicht-financiele-regelingen/belastingmaatregelen>
- <https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/coronavirus/coronavirus>

Bijzonder betalingsuitstel belastingen 3/3

Betalingsuitstel en verlagen voorlopige aanslagen

- Voor het terugbetalen van de belastingschuld geldt vanaf 1 januari 2021 een betalingsregeling van maximaal 24 maanden.
- Er moet altijd normaal en tijdig aangifte worden gedaan.
- Inhoudelijke beoordeling van het verzoek door de Belastingdienst vindt na afloop plaats.
- De energieleveranciers van aardgas en elektriciteit mogen in de maanden april, mei en juni 2020 de EB en de ODE, en de btw hierover, op een later moment innen dan normaal. Het gaat daarbij om leveringen waarvoor de energieleverancier factureert zonder voorschotten of, als toch sprake is van voorschotten, de eindfactuur ziet op een kalendermaand.
- De invorderingsrente bedraagt tot en met 31 december 2020 0,01% (0% is in de systemen niet mogelijk).
- De belastingrente bedraagt tot en met 30 september 2020 0,01%. Per 1 oktober 2020 gaat deze terug naar 4%,. De belastingrente voor de vennootschapsbelasting zal tot en met 31 december 2021 ook op 4% worden gesteld, in plaats van op het oorspronkelijke niveau van 8%.
- De belastingdienst ziet uw verzoek om uitstel van betaling in beginsel ook als een melding van betalingsonmacht. De melding tijdig voor gezien zetten voor de tijdvakken vanaf februari 2020 voor zover de betalingsonmacht daadwerkelijk is ontstaan door de coronacrisis.
- Bij structurele betalingsproblemen, die niet tijdelijk van aard zijn, is het voor de zekerheid verstandig dat alsnog te doen (binnen 14 dagen na datum waarop betaald had moeten zijn).
- Het is het raadzaam de voorlopige aanslag vennootschaps- en inkomstenbelasting voor 2020 waar nodig te herzien. Dit kan online op de website van de Belastingdienst via 'Inloggen voor ondernemers'. Mogelijk kan het maandelijks voorschot worden verlaagd indien er een lagere winst wordt verwacht. Indien geen winst meer wordt verwacht, wordt het betaalde voorschot spoedig terugbetaald.
- Om ervoor te zorgen dat zo veel mogelijk geld bij de bedrijven blijft, wordt het voor bedrijven die belastingplichtig zijn voor de vennootschapsbelasting mogelijk om verliezen die ze dit jaar verwachten te lijden, alvast in aanmerking te nemen bij het bepalen van de winst van 2019. Normaal kan dit 'verrekenen' pas plaatsvinden bij het doen van de aangifte vennootschapsbelasting 2020. Het kabinet vindt het onwenselijk als bedrijven zo lang moeten wachten op die mogelijkheid. Daarom zal het kabinet het voor deze bedrijven mogelijk maken om voor de vennootschapsbelasting het verwachte verlies voor het jaar 2020 door de coronacrisis als fiscale coronareserve ten laste van de winst van het jaar 2019 te brengen.

Bronnen en relevante websites

- <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/04/24/nieuwe-belastingmaatregelen-vanwege-de-coronacrisis>
- <https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/coronavirus/coronavirus>

COL, Corona-Overbruggingslening

Overbruggingskrediet voor startups en scale-ups

- Voor startups, scale-ups en andere innovatieve bedrijven die getroffen worden door de coronacrisis, bieden Regionale Ontwikkelingsmaatschappijen (ROM's) de mogelijkheid een overbruggingskrediet aan te vragen. In eerste instantie is hier € 100 mln. voor beschikbaar gemaakt. Aanvragen kunnen per 29 april ingediend worden.
- De leningen die de ROM's gaan verstrekken variëren tussen de € 50.000 en € 2 mln. Bij bedragen boven de € 250.000 wordt 25% cofinanciering verwacht van de aandeelhouders of andere investeerders. Er wordt een uniform rentetarief gehanteerd van 3%. De ROM's streven ernaar de beoordelingen van de aanvragen onder de € 500.000 af te handelen binnen 4 tot 9 werkdagen. Voor aanvragen boven de € 500.000 is het streven om binnen drie werkweken tot een definitief besluit te komen. De looptijd van de lening is 3 jaar met het eerste jaar aflossingsvrij. Daarna in 2 jaar lineair per kwartaal af te lossen, inclusief rente.
- **De belangrijkste voorwaarden en definities**
 - Een startup is een niet-beursgenoteerde onderneming die op het moment van aanvraag van de COL maximaal vijf jaar ondernemingsactiviteiten in stand houdt en die niet is ontstaan uit een fusie.
 - Een scale-up is een bedrijf met 10 - 250 werknemers, waarbij de werkgelegenheid of omzet in de afgelopen vijf jaar met tenminste 60% is toegenomen dan wel dat in de komende vijf jaar een toename van de werkgelegenheid en/of omzet van minimaal 60% verwacht.
 - Een innovatief MKB-bedrijf is een bedrijf met 1 - 250 werknemers met product, proces en/of marktinnovaties waar in het kader van industrieel onderzoek of experimentele ontwikkeling dan wel een combinatie van beiden plaatsvinden met als doel realisatie van financieel en maatschappelijke rendement.
 - De regeling is bedoeld voor bedrijven die overwegend met extern eigen vermogen gefinancierd zijn.
 - Corona-overbruggingsleningen zijn achtergesteld op reeds lopende bancaire financiering.
 - Financiering moet aan alle fresh money-vereisten voldoen.
 - Bedrijven moeten een 12 maands-liquiditeitsoverzicht voorleggen waaruit financieringsbehoefte ten gevolge van covid-19 blijkt en aangeven wat de aanwending is van de overbruggingsfinanciering voor de komende 9 maanden.
 - Bedrijven moeten aangeven welke kosten reducerende maatregelen ze hebben getroffen, inclusief (voorgenomen) gebruik andere overheidsmaatregelen.
- Voor een uitgebreide omschrijving en toelichting verwijzen wij naar de [Q&A](#).
- Aanvullend heeft het ministerie van EZK op 28 april bekend gemaakt dat het budget van de SEED Capital-regeling, waarmee het ministerie van EZK kapitaal aan investeringsfondsen verstrekt, wordt verhoogd van € 22 mln. naar € 32 mln. in 2020.

Bronnen en relevante websites

- <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/04/25/corona-virus-overbruggingskrediet-gericht-op-startups-en-scale-ups-vanaf-29-april-beschikbaar>
- <https://www.bom.nl/over-bom/actueel/criteria-corona-overbruggingslening-col-bekend-aanvragen-vanaf-29-april>
- <https://www.rom-nederland.nl/qena/>
- <https://ondernemersplein.kvk.nl/corona-overbruggingslening-col/>

KKC, Klein Krediet Corona

Corona-overbruggingskrediet gericht op kleine bedrijven

- De Nederlandse staat maakt € 750 miljoen extra aan overbruggingskredieten mogelijk voor ondernemingen met een relatief kleine financieringsbehoefte (van € 10.000 tot € 50.000). De regeling krijgt de naam Klein Krediet Corona (KKC) en is mede op initiatief van de banken tot stand gekomen. De overheid staat voor 95% garant (€ 713 mln.). De leningen zullen worden verstrekt door de banken. Ook niet-bancaire geaccrediteerde financiers kunnen de lening verstrekken. Naar verwachting kunnen enkele tienduizenden ondernemingen gebruikmaken van de lening.
- De regeling is inmiddels goedgekeurd door de Europese Commissie.
- Onder de KKC-regeling kunnen ondernemers een lening aanvragen van minimaal € 10.000 en maximaal € 50.000. De looptijd is maximaal 5 jaar, en de rente bedraagt maximaal 4%. Daarnaast betalen ondernemers aan de staat een eenmalige premie van 2% als vergoeding. De regeling staat open voor ondernemers met een omzet vanaf € 50.000 die voor de coronacrisis voldoende winstgevend waren en die zijn ingeschreven in de KvK voor 1 januari 2019. In ieder geval de banken Rabobank, ABN AMRO, ING, de Volksbank en Triodos hebben toegezegd leningen via de regeling aan te bieden. Andere financiers die geaccrediteerd zijn voor de BMKB-C, mogen de regeling ook aanbieden.
- De KKC is gericht op de kleine ondernemers: micro-, midden- en kleinbedrijf. Het gaat hier naar schatting om enkele tienduizenden ondernemingen in Nederland. Het – in verhouding tot de handelingskosten – relatief kleine bedrag waar deze ondernemingen naar op zoek zijn, zorgt ervoor dat dit type ondernemingen doorgaans moeilijk aan financiering komt. Daarbij komt nog dat het risico voor financiers, dat een lening niet wordt terugbetaald door de coronacrisis relatief hoog is. Doordat de overheid voor 95% garant staat kan een grotere groep ondernemers aan financiering worden geholpen. Bovendien kan het kredietbeoordelingsproces omwille van de snelheid grotendeels automatisch plaatsvinden.
- Het feit dat de financiers nog steeds 5% van het risico dragen, zorgt tegelijkertijd voor een zorgvuldige risicobeoordeling, zodat de leningen worden verstrekt aan in de kern gezonde bedrijven met voldoende terugbetaalcapaciteit. De banken hebben onder meer aangegeven zich te houden aan de Gedragscode Kleinzakelijke kredietverlening.
- Leningen die vanaf 7 mei 2020 zijn verstrekt en voldoen aan de voorwaarden van de regeling kunnen nu worden geherfinancierd tegen de voorwaarden van de KKC.
- Ondernemers melden zich voor deze kredietregeling bij hun kredietverstrekker, bijvoorbeeld hun bank.

Bronnen en relevante websites

- <https://www.rvo.nl/actueel/nieuws/extra-corona-overbruggingskrediet-voor-kleine-bedrijven>
- <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19/nieuws/2020/05/08/750-miljoen-euro-extra-corona-overbruggingskrediet-gericht-op-kleine-bedrijven>
- <https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-economische-zaken-en-klimaat/nieuws/2020/05/29/aanvragen-van-klein-krediet-corona-door-kleinere-ondernemers-mogelijk>
- <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-financiele-regelingen/overzicht-financiele-regelingen/kkc-klein-krediet-corona-garantieregeling>
- <https://www.kvk.nl/corona/kkc-kredietregeling-voor-kleine-leningen/>
- <https://www.rvo.nl/subsidie-en-financieringswijzer/kleine-kredieten-corona-garantieregeling-kkc>

TOGS, Tegemoetkoming Ondernemers Getroffen Sectoren

Tegemoetkoming Ondernemers Getroffen Sectoren (TOGS)

- Diverse sectoren worden in het bijzonder hard getroffen door de overheidsmaatregelen om de corona-uitbraak te beheersen.
- Denk bijv. aan horeca als gevolg van de sluiting van eet- en drinkgelegenheden en annuleringen in de reisbranche, of schoonheidssalons, kappers en rijsscholen die in de problemen komen door de 1,5 meter afstand eis. De Tegemoetkoming Ondernemers Getroffen Sectoren (TOGS) is beschikbaar voor ondernemers die directe schade ondervinden van deze maatregelen. Het betreft een eenmalige forfaitaire uitkering van € 4.000, aan te vragen van 27 maart 2020 tot en met 26 juni 2020.
- Op 30 maart is de regeling uitgebreid voor meer soorten ondernemers in de non-food sector, zoals winkeliers. Op 7 april is de regeling nogmaals uitgebreid: diverse contactberoepen, zoals tattooshops, krijgen ook toegang tot de TOGS-regeling. Ook zijn kleinere mkb-winkeliers in de food, dienstverlening zoals taxi's, praktijken van onder andere tandartsen, fysiotherapeuten en toeleveranciers van eet-en drinkgelegenheden of (culturele) evenementen toegevoegd. Daarnaast staat de regeling ook open voor agrarische bedrijven die bijvoorbeeld met hun camping of verhuur van vakantiehuisjes omzetverlies lijden. Zie voor de voorwaarden de website van de Rijksoverheid..
- Ondernemers kunnen vanaf 29 april 2020 ook op basis van hun in het Handelsregister geregistreerde nevenactiviteit aanspraak maken op de regeling. De uitbreiding betreft ondernemers die geen aanspraak kunnen maken op de TOGS-regeling met hun geregistreerde hoofdactiviteit, terwijl dit wel het geval zou zijn op basis van hun geregistreerde nevenactiviteit. Een vereiste is wel, dat de ondernemer uitsluitend op basis van de geregistreerde nevenactiviteit voldoet aan de minimumvereisten qua omzetverlies en de vaste lasten (beide € 4.000).

Nieuwe regeling: Tegemoetkoming Vaste Lasten MKB (TVL)

- Uit nieuwsbericht Rijksoverheid 20 mei 2020:
 - MKB-ondernemers in onder meer de horeca, recreatie, evenementen, kermissen, podia en theaters krijgen - bovenop de tegemoetkoming loonkosten (NOW) - een belastingvrije tegemoetkoming van het ministerie van EZK om hun vaste materiële kosten te kunnen betalen. Bedrijven krijgen afhankelijk van de omvang van het bedrijf, de hoogte van de vaste kosten en de mate van omzetsderving (minimaal 30 procent) een tegemoetkoming voor hun vaste lasten tot een maximum van € 20.000 voor de komende drie maanden. Er is één miljard euro beschikbaar als tegemoetkoming voor deze ondernemingen waar meer dan 800.000 mensen werken. In aanmerking komen de getroffen sectoren uit de TOGS-regeling.
 - Zie nadere toelichting op volgende pagina of op de betreffende sites.

Bronnen en relevante websites

- <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19/veelgestelde-vragen-per-onderwerp/financiele-regelingen/tegemoetkoming-ondernemers-getroffen-sectoren-togs>
- <https://www.rvo.nl/subsidie-en-financieringswijzer/togs>
- <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/05/20/coronavirus-verlenging-en-uitbreiding-noodpakket-banen-en-economie>
- <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-financiele-regelingen/overzicht-financiele-regelingen/togs>
- <https://www.rvo.nl/subsidie-en-financieringswijzer/togs>

TVL, Tegemoetkoming Vaste Lasten MKB

Voor MKB in bijv. horeca, recreatie, evenementen, kermessen, podia en theaters

- Mkb'ers die direct geraakt zijn door de diverse kabinetsmaatregelen om het coronavirus in te dammen in bijv. horeca, recreatie, evenementen, kermessen, podia en theaters krijgen – bovenop de NOW en TOGS subsidie - een tegemoetkoming van het ministerie van EZK voor hun vaste materiële kosten.
- De Tegemoetkoming Vaste Lasten mkb (TVL) helpt Nederlandse mkb-bedrijven (met maximaal 250 werknemers) die meer dan 30% van hun omzet hebben verloren door de coronacrisis.
- Zij krijgen afhankelijk van de omvang van het bedrijf, de hoogte van de vaste kosten en de mate van omzetzerving (minimaal 30%) een tegemoetkoming voor hun vaste lasten tot een maximum van € 20.000 voor de periode van 1 juni tot en met 31 augustus. 28 mei werd bekend dat dit maximaal € 50.000 wordt voor de periode t/m september.
- Ondernemers die voor de TOGS regeling in aanmerking kwamen, kunnen ook gebruik maken van de TVL. Deze sectoren staan op de [lijst met vastgestelde SBI-codes](#). De horeca, recreatie, strandtenten, sportscholen, evenementen, kermessen, sauna's, wellness centra, podia en theaters vallen hier ook onder.
- Het gaat om vaste kosten die doorlopen, zoals huur, pacht, onderhoud, verzekeringen, leasecontracten en abonnementen. Loonkosten horen hier niet bij. Die worden gecompenseerd door de NOW.
- De tegemoetkoming wordt gebaseerd op het totale omzetverlies. Van het omzetverlies wordt het percentage vaste lasten berekend. Van dat percentage vaste lasten wordt een deel gecompenseerd. De exacte berekening per sector wordt nog uitgewerkt.
- Aanvragen kan vanaf medio juni 2020 bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO). De exacte datum wordt nog bekendgemaakt.
- De TVL kan ook voor de periode na 1 oktober 2020 aangevraagd worden. Afhankelijk van de omvang van het bedrijf, de hoogte van de vaste kosten en de mate van omzetverlies kunnen zij een tegemoetkoming voor hun vaste lasten tot een maximum van € 90.000 per 3 maanden krijgen. De TVL-regeling wordt met 3 keer 3 maanden verlengd tot en met 30 juni 2021 en in die periode geleidelijk afgebouwd

Aanvullende voorwaarden

- Het bedrijf is opgericht voor 15 maart 2020 en bij de Kamer van Koophandel ingeschreven.
- Minimaal 1 vestiging van het bedrijf heeft een ander adres dan het privéadres van de eigenaar/eigenaren. Of de vestiging staat los van de privéwoning en heeft een eigen opgang of toegang. Een uitzondering hierop zijn horecaondernemingen met SBI-code 56.10.1, 56.10.2 en 56.30 en ambulante handel (waaronder markthandel, taxivervoer, auto- en motorrijdscholen en kermisattracties).
- Het bedrijf is niet failliet en heeft geen uitstel van betaling aangevraagd bij de rechtbank.
- Het bedrijf is geen overheidsbedrijf.
- De TVL is een aanvulling op de NOW, maar heeft daar wel invloed op. Een ontvangen Tegemoetkoming Vaste Lasten wordt bij de NOW regeling gerekend als omzet, waardoor de NOW subsidie lager uitvalt. Met beide regelingen ontvangt u opgeteld meer subsidie.

Bronnen en relevante websites

- <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-financiële-regelingen/overzicht-financiële-regelingen/tvl>
- <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-financiële-regelingen/overzicht-financiële-regelingen/tvl>
- <https://www.rvo.nl/subsidie-en-financieringswijzer/togs/vastgestelde-sbi-codes-0>
- <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-financiële-regelingen/nieuws/2020/08/28/coronaregeling-tegemoetkoming-vaste-lasten-mkb-ondernemers-gaat-door-tot-in-2021>
- www.rvo.nl

Uitstel diverse betalingen 1/2

Betalingsuitstel pensioenpremie, vakantiegeld, energie-, gemeentelijke, en waterschapsbelasting

Pensioenpremie: maatwerk tegemoetkoming bij problemen betaling

- Pensioenuitvoerders gaan ondernemers die door de coronacrisis in acute problemen komen of zijn gekomen zoveel mogelijk tegemoet komen als deze problemen ervaren bij het betalen van de pensioenpremies zonder de rechten van werknemers aan te tasten. Dat hebben de Stichting van de Arbeid en de koepels van pensioenuitvoerders, de Pensioenfederatie en het Verbond van Verzekeraars, afgesproken.
- Het is maatwerk per onderneming. Zie de hiernaast genoemde site van de Stichting van de Arbeid.

Energiebelasting: uitstel voor bepaalde ondernemingen

- Op 2 april heeft het Kabinet bekend gemaakt dat energieleveranciers voor april, mei en juni 2020 de energiebelasting (EB), opslag duurzame energie (ODE) en de btw hierover op een later moment (oktober 2020) in rekening kunnen brengen bij bedrijven die maandelijks een factuur ontvangen over het werkelijke verbruik. Dit staat in een Kamerbrief van het Ministerie van Financiën.

Gemeentelijke belastingen: uitstel, kwijtschelding of verlaging

- 23 maart meldde RTL Nieuws dat de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) aan gemeenten heeft geadviseerd om ondernemers financiële ruimte te bieden met creatieve oplossingen voor het heffen van gemeentelijke belastingen. Gemeentelijke belastingen zijn onder andere onroerendezaakbelasting (OZB), precario-, toeristen- en reclamebelasting. Mogelijke oplossingen zijn uitstel, kwijtschelding of verlaging (evt. met terugwerkende kracht). Diverse gemeenten hebben reeds dergelijke maatregelen genomen, bezoek voor meer informatie de website van uw gemeente.

Waterschapsbelasting: uitstel of tijdelijke stop voor ondernemers

- De Unie van Waterschappen en de werkgeversorganisaties MKB-Nederland en VNO-NCW hebben bekend gemaakt dat de waterschappen actief zijn om ondernemingen uitstel te gaan verlenen. Sommige waterschappen heffen een periode helemaal niet. Daarnaast helpen ze ondernemingen door zelf sneller te betalen en proberen ze ook zoveel mogelijk van hun eigen projecten door te laten gaan.

Bronnen en relevante websites

- <https://www.stvda.nl/-/media/stvda/downloads/publicaties/2020/coulance-betalen-pensioenpremies.pdf>
- <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2020/04/02/kamerbrief-uitstel-van-betaling-voor-ondernemers-g-rekeningen-uitstel-heffing-eb-ode>
- <https://www.rtlnieuws.nl/economie/business/artikel/5066471/vng-gemeente-corona-crisis-covid-19-belasting-toeristenbelasting>
- <https://www.vemw.nl/Nieuwsoverzicht/2020-03-24-Waterschappen-corona-waterschapsbelastingen.aspx>
- <https://www.mkb.nl/nieuws/uitstel-voor-betaling-waterschapbelasting>

Uitstel diverse betalingen 2/2

Betalingsuitstel huur winkelvastgoed en DGA-taks uitgesteld

Steunakkoord betalingsuitstel huur winkelvastgoed

- Op 10 april zijn Inretail en partijen uit de vastgoedsector een steunakkoord overeengekomen.
- Het steunakkoord is een bodemafpraak die ruimte biedt voor maatwerkoplossingen per retailer, per verhuurder en per locatie.
- Kern van de afspraak is dat de huurbetalingen voor de maanden april, mei en juni worden opgeschort voor retailers die te kampen hebben met een omzetsdaling van minimaal 25% over dezelfde periode. De minimum opschorting is 50%, maar kan oplopen tot 75% tot 100% voor de zwaarder getroffen retailers.
- In het akkoord is afgesproken dat de maatregelen verlengd kunnen worden, als de periode van omzetverlies langer aanhoudt. Eventuele kwijtschelding van betalingsverplichtingen wordt na afloop van de periode van drie maanden beoordeeld als het daadwerkelijke omzetverlies per locatie inzichtelijk is.
- Het ministerie van Economische zaken roept vastgoedfinanciers (anders dan banken) op aflossingen op te schorten zodat verhuurders in staat gesteld kunnen worden de huurbetaling op te schorten.

DGA-taks uitgesteld

- Al enige jaren zweeft het wetsvoorstel 'Wet excessief lenen bij eigen vennootschap' boven de hoofden van ondernemers. Deze 'DGA-taks' legt een hoge belasting op voor leningen groter dan € 500.000 van DGA's uit hun eigen BV of NV. Dit wetsvoorstel is uitgesteld tot 1 januari 2023.

Bronnen en relevante websites

- https://www.inretail.nl/Uploaded_files/Zelf/bericht-deal-retail-en-vastgoed.2400c3.docx

Kaders voor steun aan grote, maatschappelijk belangrijke bedrijven

Nieuwsbericht | 01-05-2020 | 17:15:

- Het kan gebeuren dat grote bedrijven die van vitaal belang zijn voor Nederland in gevaar komen vanwege de maatregelen tegen corona. Hierdoor kunnen unieke kennis en banen verloren gaan. Daarom is de overheid in die gevallen bereid te onderzoeken of financieel bijspringen voor de samenleving als geheel de beste optie is. Om dit zorgvuldig en transparant te kunnen doen, hebben ministers Wiebes (Economische Zaken en Klimaat) en Hoekstra (Financiën) een afwegingskader opgesteld en aan de Kamer gestuurd. Dit is een handvat op basis waarvan het kabinet maatwerk kan leveren.
- Voor ondernemers en zelfstandigen die economisch getroffen worden door de corona-maatregelen heeft het kabinet de afgelopen maanden al verschillende noodmaatregelen in het leven geroepen. Daarbij kijkt het telkens of maatregelen moeten en kunnen worden uitgebreid en aangepast. Ook kijkt het wat er na de eerste drie maanden - waarvoor het huidige pakket geldt - nodig en mogelijk is.
- Voor een aantal grote ondernemingen van vitaal belang kunnen die noodmaatregelen niet voldoende blijken te zijn om het hoofd boven water te houden, terwijl zij wel heel belangrijk zijn voor de Nederlandse samenleving. Dat publieke belang blijkt bijvoorbeeld uit de hoogwaardige werkgelegenheid die het levert, een unieke bijdrage aan de maatschappij of een cruciale positie in de keten. Is dat bedrijf in de kern gezond, was het gezond voor de coronacrisis, zijn de bestaande noodmaatregelen onvoldoende en is het niet mogelijk om de problemen alleen met andere partijen op te lossen, dan bekijkt het kabinet of steun nodig is en of het uitgeven van belastinggeld gezien het doel gerechtvaardigd en strikt nodig is.
- De steun is altijd tijdelijk en wordt aan voorwaarden verbonden. In ieder geval wordt verwacht dat bedrijven zich expliciet houden aan het kabinetsbeleid en de normen en wetgeving op fiscaal, milieu en arbeidsrechtelijk terrein. Van alle belanghebbenden wordt iets gevraagd en risico's worden gedeeld. Welke vorm van steun het beste is (garantie, lening of anders) wordt per geval bekeken, zodat maatwerk kan worden geleverd. Voorop staat dat de steun wordt verleend om het publieke belang te borgen.

Bronnen en relevante websites

- <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/05/01/kaders-voor-steun-aan-grote-maatschappelijk-belangrijke-bedrijven>
- <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2020/05/01/kamerbrief-over-steun-individuele-bedrijven>

Overige maatregelen samengevat 1/2

Rentekorting kleine ondernemers op microkredieten Qredits

- Qredits is een microkredietenverstrekker voor kleine en startende ondernemers die moeilijk aan bankfinanciering komen. Gezien de corona-uitbraak biedt Qredits de ondernemers die zij gefinancierd hebben uitstel van aflossing voor 6 maanden en een automatische renteverlaging naar 2%. Daarnaast hoopt Qredits op korte termijn 2.000 ondernemers een overbruggingskrediet te verstrekken. Dit kunnen deels bestaande ondernemers van Qredits zijn en deels nieuwe klanten van Qredits voor overbruggingskrediet, die elders al een (bank)lening hebben. Het kabinet ondersteunt Qredits met maximaal € 6 mln.

Tijdelijke borgstelling voor land- en tuinbouwbedrijven

- De regeling Borgstellingskrediet Landbouw (BL) is uitgebreid met de extra module 'borgstelling voor een overbruggingskrediet' (BL-C). Hiermee wil het kabinet de land- en tuinbouwsector ondersteunen die geconfronteerd wordt met een afnemende vraag, grote moeilijkheden heeft met export van producten en waarbij oogsten ook zonder afzet nodig is, waardoor kosten doorlopen. De aangepaste BL-regeling geldt met ingang van 18 maart 2020 en kan tot en met 31 maart 2021 worden aangevraagd. Op 10 april is aangekondigd dat BL-C ook openstaat voor visserij- en aquacultuurbedrijven. Tevens zijn de provisiekosten gehalveerd, van 3% naar 1,5% en van 1% naar 0,5%.
- Met BL-C kunt u een overbruggingskrediet financieren tot het maximale borgstellingskrediet per bedrijf van € 1,2 mln. (€ 2,5 mln. bij GL- of BL-plus lening). Wanneer deze ruimte al bijna of volledig is benut, kan bovenop het actuele borgstellingskrediet nog tot een maximum van € 300.000 aan BL-C-krediet gefinancierd worden. De borgstelling is 70%. Zie voor meer specificaties de website van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland.
- Op 15 april is bekend gemaakt dat de sierteeltsector, specifieke onderdelen van de voedingstuinbouw en de fritesaardappelsector wegens de unieke positie een tegemoetkoming krijgen voor de geleden schade. Er komt een omzetschaderegeling ter hoogte van € 600 miljoen voor de sierteelt en onderdelen van de voedingstuinbouw. Daarbij is de eerste 30% van de geleden schade voor de onderneming, de overige 70% wordt gecompenseerd door de overheid. Voor de fritesaardappelsector is € 50 miljoen beschikbaar gesteld om de aardappelen in opslag die niet meer tot frites verwerkt kunnen worden te vergoeden met 40% van de gemiddelde marktwaarde in sep '19 – feb '20.

Bronnen en relevante websites

- <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/03/17/coronavirus-kabinet-neemt-pakket-nieuwe-maatregelen-voor-banen-en-economie>
- <https://www.rvo.nl/subsidie-en-financieringswijzer/borgstellingskrediet-voor-de-landbouw-bl/verruimd-verband-met-corona>
- <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19/veelgestelde-vragen-per-onderwerp/financiele-regelingen/qredits>
- <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/04/15/650-miljoen-voor-aanvullende-maatregelen-agrarische-sector-op-noodpakket>
- <https://www.rvo.nl/subsidie-en-financieringswijzer/borgstellingskrediet-voor-de-landbouw-bl/verruimd-verband-met-corona>

Overige maatregelen samengevat 2/2

Toeristenbelasting en cultuursector

- De toerismesector wordt zwaar getroffen. Het kabinet gaat in overleg met de Vereniging Nederlandse Gemeenten om (voorlopige) lokale aanslagen aan ondernemers stop te zetten en al opgelegde aanslagen aan bedrijven in te trekken. Het gaat hierbij vooral om toeristenbelasting.
- De coronacrisis heeft ook grote gevolgen voor de culturele en creatieve sector, die grotendeels tot stilstand zijn gekomen. Eind maart werd een coulancepakket voor deze sectoren bekendgemaakt: de huur voor rijksgesubsidieerde musea wordt voor drie maanden opgeschort, subsidies voor culturele instellingen uit de 'basisinfrastructuur' kunnen geplande subsidies vervroegd krijgen en prestatie- of projectgebonden subsidies worden niet gekort wanneer er door het coronavirus problemen zijn ontstaan.
- Op 15 april kondigde minister Van Engelshoven aan dat er een aanvullend steunpakket ter hoogte van € 300 miljoen beschikbaar wordt gesteld. Dit pakket bestaat uit vier onderdelen:
 1. Verhoging van subsidies voor instellingen in de culturele basisinfrastructuur en instellingen of festivals die meerjarig worden ondersteund door Rijkscultuurfondsen.
 2. Verhoging van de leenfaciliteiten bij het Nationaal Restauratiefonds voor rijksmonumenten.
 3. Extra budget Rijkscultuurfondsen voor ondersteuning cruciale regionale instellingen zoals belangrijke musea, (pop-)podia en filmtheaters.
 4. Verhoging van de leenfaciliteiten bij Cultuur+Ondernemen, voor cruciale private partijen in de cultuursector.

Tijdelijk lager gebruikelijk loon DGA

- Ieder jaar moet een DGA minimaal € 46.000 uitkeren aan zichzelf, het gebruikelijk loon. Door de coronacrisis willen veel ondernemers dit geld liever in de BV of NV houden, zodat het bedrijf over meer liquiditeit kan beschikken. Het kabinet neemt de volgende maatregel: bij omzetverlies door de coronacrisis wordt mogelijk gemaakt dat ondernemers tijdelijk van een lager loon uit mogen gaan, in verhouding tot de omzetsdaling van het bedrijf.

Werkkostenregeling

- Via de werkkostenregeling kunnen werkgevers onbelaste vergoedingen aan werknemers geven. De vrije ruimte die werkgevers hebben om deze onbelaste vergoedingen te geven wordt eenmalig verhoogd van 1,7% naar 3% voor de eerste € 400.000 van de loonsom per werkgever.

Bronnen en relevante websites

- <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19/veelgestelde-vragen-per-onderwerp/cultuur>
- <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/04/15/aanvullende-ondersteuning-voor-culturele-sector>
- <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/04/24/nieuwe-belastingmaatregelen-vanwege-de-coronacrisis>

Bestaande financieringen 1/2

Impact op lopende kredieten en ondersteuning

- De onderneming die met een liquiditeitstekort wordt geconfronteerd of dat ziet aankomen doet waarschijnlijk als eerste een beroep op haar financiers.
- Naast direct bij de onderneming betrokken partijen, zoals familie, aandeelhouders en leveranciers zijn dit veelal uitsluitend op financiering gerichte partijen als banken, asset based financiers (factoring, lease) en fintech.
- Met een goed onderbouwd en objectief plan, inclusief degelijke financiële paragraaf, zijn financiers veelal bereid om de situatie te helpen overbruggen. Het spreekt voor zich dat het perspectief 'na corona' weer goed moet zijn. Het coronavirus kan direct of indirect ook impact hebben op alle bestaande financieringsarrangementen.
- Zowel financiers als ondernemingen hebben hun eigen verplichting wat het coronavirus betekent voor bijvoorbeeld de terugbetalingscapaciteit en de overeengekomen voorwaarden.
- Daarnaast heeft de bankier, zeker wanneer kredietuitbreiding wordt verstrekt, de mogelijkheid om eventueel aanvullende zekerheden te verlangen en de zekerheidsstructuur aan te passen.

Uitstel aflossingen bank

- Zakelijke klanten in alle sectoren met een financiering tot € 2,5 mln. die in de kern gezond zijn hebben zes maanden uitstel gekregen of kunnen krijgen van aflossing op hun lopende leningen t/m september 2020. Hiertoe hebben ABN AMRO, ING, Rabobank, de Volksbank en Triodos Bank besloten.
- ABN AMRO heeft eind maart besloten om deze maatregel uit te breiden naar zakelijke klanten met een lopend zakelijk krediet met een hoofdsom en/of limiet tot € 50 miljoen. In de maanden april tot en met september worden voor deze klanten geen betalingen van aflossing en rente geïncasseerd. Zij kunnen deze termijnen later voldoen. Het uitstel vindt niet plaats wanneer de klant heeft aangegeven dit niet te willen.
- Per 1 mei geldt dit uitstel voor zakelijke klanten met een hoofdsom en/of limiet tot € 50 miljoen ook voor de andere banken.

Uitstel aflossingen lease

- ABN AMRO Lease int gedurende 6 maanden de leasetermijnen niet wanneer de leasefaciliteit minder is dan € 10 mln. (ook de rente niet), tenzij door de klant is aangegeven dat deze dit niet wil. De betaling dient later, of in oktober 2020 of in 12 maandelijkse termijnen in 2021 plaats te vinden.
- Ook ING Lease en Rabo lease zijn veelal op verzoek bereid tot opschorting van aflossingen. Uitgangspunt is uitstel voor een termijn van 3 of (maximaal) 6 maanden.
- Ook andere leasemaatschappijen zijn op verzoek veelal bereid tot uitstel of halvering van termijnen.

Bronnen en relevante websites

- <https://www.nvb.nl/nieuws/banken-geven-bedrijven-extra-lucht-half-jaar-uitstel-van-aflossingen/>
- <https://www.abnamro.nl/nl/zakelijk/coronavirus.html>
- <https://www.abnamro.com/nl/newsroom/persberichten/2020/abn-amro-breidt-steunmaatregelen-voor-bedrijven-met-corona-impact-uit.html>
- <https://www.ing.nl/zakelijk/corona/index.html>
- <https://www.rabobank.nl/bedrijven/corona/>
- <https://www.triodos.nl/covid-19>
- <https://www.devолksbank.nl/>
- <https://www.nvb.nl/nieuws/banken-ondersteunen-bedrijven-inmiddels-met-zeven-miljard-euro-ruimte-uitstel-aflossingen-uitgebreid-tot-kredieten-tot-vijftig-miljoen-euro/>
- <https://www.abnamrelease.com/nederland/coronavirus/>
- <https://www.rabobank.nl/bedrijven/corona/#lease>
- https://www.ing.nl/zakelijk/financieren/jouw-financiering/je-financiering-aanpassen/vragen_antwoorden_zakelijk_krediet_corona.html

Bestaande financieringen 2/2

Impact op lopende kredieten en ondersteuning

Nederlandse Vereniging van Banken (NVB)

- Vanuit de NVB wordt regelmatig een Corona monitor uitgegeven. Deze monitor geeft inzicht in de bancaire financieringen aan ondernemers en consumenten.

Uitstel aflossingen andere financiers

- Ook crowd funding platforms hebben bekend gemaakt bereid te zijn tot bijvoorbeeld 3 maanden uitstel van aflossingen.
- Andere platforms en andere lening verstrekkers zullen dit waarschijnlijk volgen. Neem hiervoor contact op met de betreffende financier.

Kredietverzekeraars

- De kredietverzekeraars verzekeren de vorderingen van hun klanten. Het betreft uw eventueel verzekerde debiteurenvorderingen en uw schulden aan het verzekerde deel van uw leveranciers. Zij hebben de indieningstermijnen en betaaltermijnen veelal met 30 dagen verlengd. Tevens heeft de overheid aangegeven € 12 miljard borgstelling te verlenen aan kredietverzekeraars om limieten waar mogelijk in stand te houden en te blijven verstrekken.

Hypotheekwoningen

- Banken bieden (particuliere/zpp) klanten de mogelijkheid om een betaalpauze van rente en aflossing aan te gaan voor maximaal 6 maanden, als zij tijdens de coronacrisis tijdelijk niet aan hun betalingsverplichtingen kunnen voldoen. Voor hypotheekleningen waarvoor een fiscale aflossingsverplichting geldt, moet dit volgens de huidige fiscale regels bij een pauze in 2020, uiterlijk in 2021 worden terugbetaald. Een nieuw beleidsbesluit regelt twee zaken: ten eerste hoeft de aflossingsachterstand niet uiterlijk 31 december 2021 te worden betaald, maar kan deze (direct) worden uitgesmeerd over de resterende looptijd (van maximaal 360 maanden). Ten tweede kan een klant in plaats hiervan kiezen om zijn resterende lening te splitsen. Hierdoor hoeft de maximaal zes maanden achterstand niet per definitie te worden uitgesmeerd over de resterende looptijd, maar kan dit ook apart binnen bijv. 5 jaar worden afbetaald.

Bronnen en relevante websites

- <https://www.nvb.nl/media/3179/nvb-corona-monitor.pdf>
- <https://www.collincrowdfund.nl/?s=corona>
- <https://www.geldvoorelkaar.nl/nieuws/corona-update-wat-doet-geldvoorelkaar-nl-voor-getroffen-ondernemers>
- <https://atradius.nl/updates-coronavirus>
- <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2020/05/29/kamerbrief-eerste-kamer-herverzekering-leverancierskredieten>

Force majeure 1/2

Overmacht en contractuele verplichtingen

- Het kan voorkomen dat organisaties als gevolg van het coronavirus hun contractuele verplichtingen niet meer (tijdig) kunnen nakomen, bijvoorbeeld omdat de productie stil heeft gelegen in China of Italië of uw klanten u niet meer mogen bezoeken of aanmerkelijk minder afnemen.
- Afhankelijk van wat in contracten is afgesproken, bestaat de mogelijkheid om een beroep te doen op overmacht.
 - In juridische termen ook wel ‘force majeure’ genoemd.
- Indien de overeenkomst geen overmachtsclausule bevat, geldt het wettelijk kader.
- Een algemene regel op grond waarvan kan worden vastgesteld of sprake is van overmacht bestaat niet. Het hangt af van de omstandigheden van het geval.
 - Na afweging van alle feiten en omstandigheden moet worden bepaald of sprake is van overmacht en wie de gevolgen hiervan moet dragen.
 - In deze afweging speelt mee of een andere leverancier had kunnen leveren of dat partijen bij het sluiten van de overeenkomst / plaatsing van de bestelling had kunnen weten dat niet (tijdig) geleverd zou kunnen worden.
- Indien sprake is van overmacht, kan een schuldeiser geen nakoming van de overeenkomst vorderen zolang de periode van overmacht voortduurt.
 - Tevens heeft de schuldeiser geen recht op een schadevergoeding.
- De gevolgen van het invoeren van de overmachtsclausule verschillen eveneens. Het kan bijvoorbeeld betekenen dat:
 - Contractuele verplichtingen worden opgeschort.
 - De verplichting bestaat de schade zoveel als mogelijk te beperken.
 - Het recht bestaat om de overeenkomst te beëindigen.

Bronnen en relevante websites

- https://www.mkb.nl/sites/default/files/coronavirus_-_werktijdverkorting_en_force_majeur.pdf

Force majeure 2/2

Overmacht en contractuele verplichtingen

- Teneinde mogelijke risico's te mitigeren kunnen organisaties in overleg met een deskundige jurist, de volgende stappen ondernemen:
 - Ga na of overmacht een rol kan spelen in relevante contracten en welke voorwaarden aan deze clausule verbonden zijn (bijv. termijnen voor inroeping).
 - Inventariseer of het op een andere wijze mogelijk is de contractuele verplichtingen na te komen.
 - Neem de in redelijkheid mogelijke maatregelen om de schade te beperken.
 - Informeer of mogelijke schade verzekerd is.
- Indien geen sprake is van overmacht in de zin van art. 6:75 BW dan kan een contractspartij mogelijk een beroep doen op art. 6:258 BW. Dit artikel biedt een regeling voor onvoorziene omstandigheden, zoals de huidige corona uitbraak. Indien het huidige contract, gezien de onvoorziene omstandigheden naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid niet van kracht kan blijven, dan dienen partijen in redelijkheid te heronderhandelen. Als partijen daar niet uitkomen dan kan de rechter het geschil beslechten, door bijvoorbeeld tijdelijke opschorting van de overeenkomst.

Bronnen en relevante websites

Behandeling faillissementsaanvragen 1/3

Tijdelijk afwijkende regeling Insolventiezaken rechtbanken

- In afwijking van het Landelijk procesreglement verzoekschriftprocedures insolventiezaken rechtbanken geldt vanaf heden (26 maart) tot nader order de volgende regeling.
- De wekelijkse faillissementszitting zal gewoon doorgang vinden
 - Eigen aangiften
 - Waar mogelijk worden de verzoeken schriftelijk afgedaan of via telefonische (beeld)verbinding. Verzoeker wordt hierover gebeld door de rechtbank.
 - Rekesten (vanaf week 14)
 - Er komt geen fysieke zitting. Verzoeker en verweerder ontvangen hierover een brief. De zaak wordt in beginsel schriftelijk of via een telefonische (beeld)verbinding afgedaan. In geval van aanhouding van rekesten zal de rechtbank de rekesten voor tenminste vier weken aanhouden, tenzij er sprake is van spoed.
 - Verzoeken kunnen schriftelijk (per post) worden ingediend.
 - Een vooraankondiging van een verzonden verzoek kan per fax of email aan de griffie van het insolventieteam worden verzonden.
 - Bij behandeling van de verzoeken tot faillietverklaring weegt de rechtbank mee dat rechtsbescherming en bescherming tegen misbruik van de situatie van groot belang is. Rechterlijke toetsing is daarbij essentieel, omdat iedere situatie apart moet worden beoordeeld. Daarbij zal de rechter naar alle relevante omstandigheden kijken, waaronder ook de huidige pandemie en de daarmee samenhangende (economische) situatie.
- De behandeling van surseances van betaling, verzet, spoedverzoeken zullen in beginsel schriftelijk geschieden.
- De gijzelingen en mogelijke verlengingen daarvan (een en ander ligt in het verlengde van elkaar) zullen via een telefonische (beeld) verbinding worden behandeld.
- De behandeling van moratoria en voorlopige voorzieningen zal gewoon doorgang vinden.
 - Deze verzoeken zullen zoveel mogelijk schriftelijk worden afgedaan. Indien dat niet mogelijk is, wordt in beginsel een tussenvonnis gewezen waarbij een verbod op tenuitvoerlegging wordt opgelegd totdat op een later moment eindvonnis wordt gewezen.
- De rechtbanken zullen salarisverzoeken van curatoren en bewindvoerders zoveel als mogelijk zo spoedig mogelijk schriftelijk in behandeling nemen.
 - De afhandeling van deze verzoeken zal schriftelijk geschieden.
- Communicatie met de rechtbank geschiedt op de gebruikelijke wijze.
- De uitgesproken, beëindigde en vernietigde faillissementen, de uitgesproken surseances van betaling en uitgesproken en beëindigde schuldsanerings en alle andere door de faillissementswet voor de faillissementswet voorgeschreven publicaties, worden dagelijks gepubliceerd op het CIR.

Bronnen en relevante websites

- [https://www.rechtspraak.nl/coronavirus-\(COVID-19\)/Paginas/tijdelijke-regelingen.aspx](https://www.rechtspraak.nl/coronavirus-(COVID-19)/Paginas/tijdelijke-regelingen.aspx)
- <https://www.rechtspraak.nl/SiteCollectionDocuments/Procesreglement-verzoekschriftprocedures-insolventiezaken-rechtbanken-2020.pdf>

‘Coronafaillissementen’ 2/3

Uitgaande van onveranderde wetgeving zal het aantal faillissementen stijgen

Toename kans op ‘coronafaillissement’ voor gezonde bedrijven

- Veel bedrijven komen door de coronacrisis in acute liquiditeitsproblemen en zien hun schuldposities toenemen. Het is daardoor mogelijk dat bedrijven aan alle voorwaarden voldoen voor een faillietverklaring (pluraliteit van schuldeisers, minimaal één opeisbare vordering op de schuldenaar en een vorderingsrecht). Normaal is de toets tot faillietverklaring erop gericht om niet levensvatbare bedrijven uit het rechtsverkeer te halen. Door de coronacrisis riskeren nu ook in de kern gezonde bedrijven een faillissement. Uitgaande van onveranderde wetgeving zal het aantal faillissementen daardoor stijgen.

Beperkte herstructureringsmogelijkheden

- Bij een dreigend faillissement kan er surseance van betaling aangevraagd worden om op korte termijn de grootste liquiditeitsproblemen op te lossen en een plan voor sanering of herstructurering te maken. Omdat het nog onduidelijk is hoe lang deze crisis gaat duren is het maar de vraag of financiële problemen op korte termijn opgelost kunnen worden. Indien het vooruitzicht is dat de schuldenaar na verloop van tijd zijn schulden niet kan betalen, is de bewindvoerder op grond van art. 242 lid 1 aanhef en onder 5° en lid 2 Fw verplicht de rechtbank te verzoeken om de surseance in te trekken.

Waardemaximalisatie door pre-pack minder effectief

- Ook bij een pre-pack zorgt de coronacrisis voor problemen. Een pre-pack beoogt een doorstart van de onderneming vrijwel direct na faillietverklaring. Voorafgaand aan faillietverklaring wordt tijdens een ‘stille fase’ gewerkt aan het vinden van een koper voor de onderneming. Na faillietverklaring wordt de onderneming door de curator verkocht (going concern sale) aan de koper. Het motief voor een going concern sale is, dat de onderneming als geheel meer opbrengt dan een losse verkoop van de verschillende bedrijfsonderdelen/activa. Bovendien worden de ondernemingsactiviteiten zo min mogelijk verstoord.
- Door de coronacrisis zijn markten zijn verstoord en de marktwaarden van ondernemingen worden naar beneden gedreven. Hierdoor verliest het argument van waardemaximalisatie door een pre-pack aan kracht.

Bronnen en relevante websites

- [https://www.rechtspraak.nl/coronavirus-\(COVID-19\)/Paginas/tijdelijke-regelingen.aspx](https://www.rechtspraak.nl/coronavirus-(COVID-19)/Paginas/tijdelijke-regelingen.aspx)
- <https://www.rechtspraak.nl/SiteCollectionDocuments/Procesreglement-verzoekschriftprocedures-insolventiezaken-rechtbanken-2020.pdf>
- <https://leidenlawblog.nl/articles/is-het-nederlandse-faillissementsrecht-gereed-voor-de-coronacrisis>
- <https://zoek.officielebekendmakingen.nl/kst-35249-2.html>

‘Coronafaillissementen’ 3/3

Invoering WHOA en SIM opent speciaal bemiddelingsloket

Regelgeving onderhandsakkoord wordt waarschijnlijk aangepast met de WHOA.

- Bij grote liquiditeitsproblemen bestaat de mogelijkheid een onderhandsakkoord met alle schuldeisers te sluiten, om bijvoorbeeld uitstel van betaling te krijgen of om vorderingen aan te passen. Hiervoor moeten alle schuldeisers vrijwillige medewerking verlenen. In de praktijk hebben schuldeisers veel vrijheid om wel of niet mee te werken aan een akkoord. Eén dwarsliggende schuldeiser kan een akkoord al blokkeren.
- Het op 19 mei jl. in de Tweede Kamer behandelde wetsvoorstel Wet Homologatie Onderhands Akkoord (WHOA) maakt het mogelijk om ook tegenstemmende schuldeisers aan een onderhandsakkoord te binden en hiermee onnodige (corona)faillissementen te voorkomen. Tijdens deze behandeling zijn enkele amendementen ingebracht welke o.a. als doel hebben het klein- en middenbedrijf extra bescherming te geven. Eén amendement ziet toe op een minimumpercentage dat kleine schuldeisers te allen tijde terugkrijgen van hun vordering.
- Op 26 mei 2020 is het wetsvoorstel aangenomen door de Tweede Kamer. Vervolgens zal de Eerste Kamer nog over de invoering van deze wet besluiten.
- Wellicht wordt de WHOA per 1 oktober van kracht. In het kader van het met deze wet kunnen voorkomen van een deel van de faillissementen veroorzaakt door de coronacrisis, hebben diverse marktpartijen aangedrongen op snelle behandeling en goedkeuring.

Stichting Insolventie Mediation opent een speciaal bemiddelingsloket

- Vanaf 1 mei start de Stichting Insolventie Mediation een speciaal digitaal bemiddelingsloket om onnodige faillissementen te voorkomen met behulp van mediation.
- Het bestuur van SIM vraagt insolventierechters om vanaf 1 mei zakelijke conflicten door te verwijzen naar hun bemiddelaars.
- Via de website [Coronaconflictbemiddeling.nl](https://coronaconflictbemiddeling.nl) kunnen ondernemers en schuldeisers zich aanmelden.

Bronnen en relevante websites

- <https://fd.nl/ondernemen/1341980/rechters-krijgen-oproep-om-onnodige-coronafaillissementen-te-voorkomen>
- https://www.eerstekamer.nl/wetsvoorstel/35249_wet_homologatie_onderhands
- <https://coronaconflictbemiddeling.nl/>

Tijdelijke wet COVID-19 Justitie en Veiligheid

De digitale vergadering en vaststellen van de jaarrekening

Aangepaste regels vergaderingen en vaststellen jaarrekening tijdens coronacrisis

- Op 21 april heeft de Eerste Kamer de Tijdelijke wet COVID-19 Justitie en Veiligheid aangenomen. Deze wet past een groot aantal wetten tijdelijk aan om de continuïteit van het wetgevingsproces, de rechtspraak en het openbaar bestuur tijdens (de beperkende maatregelen als gevolg van) van covid-19 te garanderen.
- De tijdelijke wet is ook van invloed op BV's en NV's. Zo worden onder andere de mogelijkheden voor digitale vergaderingen vergroot en regelgeving rondom het vaststellen van de jaarrekening wordt versoepeld. De noodwet zal in werking treden op een bij koninklijk besluit nader te bepalen tijdstip, dit mag met terugwerkende kracht per 23 maart 2020 gebeuren. De noodwet komt op 1 september 2020 te vervallen, maar kan telkens met twee maanden worden verlengd. De belangrijkste bepalingen voor BV's en NV's zijn:

Digitale vergaderingen van bestuur en raden van commissarissen

- Statutaire voorschriften voor fysieke vergaderingen van bestuur en raden van commissarissen zijn op grond van de noodwet niet van toepassing. Dit houdt in dat bestuurders de algemene vergadering langs digitale weg kunnen laten plaatsvinden. Dit moet in de oproepingsbrief worden genoemd. Indien al een oproeping voor de aandeelhoudersvergadering is verzonden, mag het bestuur tot 48 uur van tevoren alsnog besluiten dat de vergadering langs elektronische weg plaatsvindt. Deze wijziging moet op dezelfde manier als de oproeping medegedeeld worden.

Voorwaarden digitale vergaderingen

- Aan het houden van een digitale vergadering zijn twee voorwaarden verbonden:
 - Aandeelhouders moeten de vergadering via een elektronisch communicatiemiddel kunnen volgen.
 - Aandeelhouders moeten in de gelegenheid zijn om in ieder geval tot 72 uur voorafgaande aan de vergadering vragen te kunnen stellen over de agenda. Bij het 48 uur van tevoren genomen besluit om de vergadering digitaal te laten plaatsvinden is dit 36 uur.

Meer bevoegdheden bestuurders

- In plaats van de aandeelhoudersvergadering mogen bestuurders zelf bepalen of de termijn voor het opmaken van de jaarrekeningen wordt verlengd met 5 tot 10 maanden. Voor NV's bepaalt de noodwet dat de termijn voor het houden van de jaarvergadering kan worden verlengd door het bestuur tot maximaal 6 maanden na afloop van het boekjaar.

Deponeringstermijn jaarrekening ongewijzigd, versoepeling bestuurdersaansprakelijkheid

- Deponering van de jaarrekening moet nog steeds uiterlijk binnen 12 maanden na afloop van het boekjaar gebeuren. Echter, de regeling omtrent bestuurdersaansprakelijkheid in geval van een faillissement na het te laat openbaar maken van de jaarrekening wordt versoepeld. De tijdelijke bepaling in de noodwet stelt dat indien het niet tijdig openbaar kunnen maken van de jaarrekening een gevolg is van het coronavirus, dit niet zal worden aangemerkt als een bewijsvermoeden voor bestuurdersaansprakelijkheid in geval van een later faillissement van de BV. Dit geldt ook als de jaarrekening niet kan worden opgemaakt of gecontroleerd als gevolg van het coronavirus.

Bronnen en relevante websites

- <https://avvr.nl/noodwet-covid-19-voor-bvs-en-nvs/>
- <https://www.barentskrants.nl/nieuws/voorstel-noodwet-de-volledig-digitale-av-kan-bijna/>

Verzekeringen

Implicaties zorgverzekering, zakenreisverzekeringen en schadeverzekeringen

- Het coronavirus zorgt bij veel organisaties voor sterk veranderde omstandigheden. Ook is er vaak sprake van financiële schade. Dit roept vragen op over de dekking door verzekeringen. Op deze pagina worden enkele vragen over de zorgverzekering, zakenreisverzekering en schadeverzekeringen beantwoord.
- Kosten voor de stappen die een werknemer onderneemt tegen het coronavirus worden vergoed vanuit de basisverzekering. Echter, preventiekosten, zoals mondkapjes, vallen niet onder de zorgverzekering. Er is nog geen vaccin beschikbaar tegen het virus. Zodra dit komt zal dit zeer waarschijnlijk door de overheid gefinancierd worden. Bij noodzakelijke behandelingen in het buitenland biedt de zorgverzekeraar ook (beperkt) dekking tot de maximale kosten die in Nederland gebruikelijk zijn. Een aanvullende (reis) verzekering kan mogelijk 100% van de buitenlandse kosten dekken.
- Indien een zakenreis geboekt is door een reisorganisatie en geannuleerd wordt vanwege een negatief reisadvies, krijgt u als werkgever het geld veelal terug of de reis kan worden omgeboekt. Als een werknemer zelf een reis heeft geboekt valt deze niet onder de annuleringsvoorwaarden van de zakenreisverzekering.
- Uw brand- en bedrijfsschadeverzekering zal waarschijnlijk niet de gevolgen dekken van bedrijfsonderbreking of omzetterugval door het coronavirus. Er is immers geen materiële schade geleden, dat de basis is van de dekking.
- Voor meer veel gestelde vragen inzake verzekeren en het coronavirus kunt u terecht bij de website van Het Verbond van Verzekeraars.

Bronnen en relevante websites

- <https://www.verzekeraars.nl/verzekeringstemas/nieuwerisicos/coronavirus>

Corona Business Scan

Direct inzicht bij ondernemingen die onevenredig hard geraakt worden door de coronacrisis

Corona Business Scan

- Om de onderneming te ondersteunen bij de gesprekken met haar financiers heeft Kruger de 'Corona Business Scan' geïntroduceerd. Deze scan geeft binnen een zeer beperkte doorlooptijd snel inzicht in de huidige en te verwachten bedrijfseconomische situatie
- De onderneming wordt ondersteund met concrete adviezen, wat te doen en te laten op korte termijn met inachtneming van middellange termijn

Bestemd voor

- De onderneming en haar stakeholders/financier(s) voor een snelle beoordeling van de situatie
- In beginsel bedoeld om 'gezonde' bedrijven te helpen die onevenredig hard geraakt worden door een acute omzetsdaling door de coronacrisis

Uitgangspunt

- Kort onderzoek Kruger met een gerichte scope op uitgangspunt en optimale behandeling van de ontstane en te verwachten situatie
- Goed beeld bij geobjectiverde exploitatieverwachting (6 - 12 maanden)
- Helder onderbouwde, korte- en middellange termijn, liquiditeitsprognose

Bondige rapportage

- Korte beschrijving situatie onderneming
- Omzetanalyse
- Financiële analyse exploitatie en (korte- en middellange termijn) liquiditeitsontwikkeling (bij diverse corona scenario's)
- Voornaamste conclusies
- Actieplan
- Bespreking met betrokken partijen

Doorlooptijd

- In basis 1-2 weken of enkele dagen indien noodzakelijk en mits gefaciliteerd door de onderneming

Bronnen en relevante websites

- <https://www.kruger.eu/actueel/coronacrisis/>

Plan van aanpak

- Alle interviews en gesprekken zoveel mogelijk telefonisch of met videoconferentie. Bedrijfsbezoek tot een minimum beperken
- Korte offerte / opdrachtomschrijving op basis van interview directie en/of financier
- Samenwerken / interviewen / informatieverzameling van met name algemeen, financieel en commercieel management
- Korte rapportage met bij de strekking van de corona business scan behorende toelichting + financiële bijlagen
- Bespreken rapportage met onderneming en vervolgens met financier(s)

Kruger

t. +31 (0)10 21 21 922
f. +31 (0)10 21 22 409

e. office@kruger.eu
w. kruger.eu

Postadres: Postbus 8677
3009 AR Rotterdam

Adres: Steupelstraat 50
3065 JE Rotterdam
