



Ben jij een hands-on HR manager die een strategie kan opzetten en vertalen/uitvoeren naar de operatie? Is structuur jouw tweede naam? Dan is deze baan bij AVEX wellicht iets voor jou!

## HR Manager

*Sparringpartner en spil in de doorontwikkeling van AVEX*

Als ervaren HR manager speel je een cruciale rol in het ontwikkelen en implementeren van strategieën voor talentmanagement, employee engagement en organisatiecultuur. Je staat voor de uitdaging HR-processen te optimaliseren en aan te passen aan de snel evoluerende behoeften van de organisatie. Het is belangrijk om het evenwicht te bewaren tussen het handhaven van stabiliteit binnen het personeelsbestand en het stimuleren van de doorstroom van talent. Dit vraagt om een doordacht HR-beleid dat de loyaliteit van werknemers bevordert, terwijl het tevens kansen biedt voor groei en ontwikkeling. Daarnaast is de continue ontwikkeling van het management en leiderschapsteam essentieel. HR richt zich op het identificeren van talent, het verstrekken van gerichte training en het faciliteren van leiderschaps-ontwikkelingsprogramma's om de vaardigheden en competenties van de leidinggevenden te versterken. AVEX is een project georiënteerde organisatie, maar transformeert naar een services georiënteerde organisatie en het is een prioriteit voor HR om deze ontwikkeling te verankeren in het DNA van de medewerkers. Dit betekent het bouwen aan een mentaliteit die gericht is op projectmatig werken, samenwerking en het omarmen van veranderingen, om zo flexibel in te spelen op de dynamiek van de branche. Wordt een van de drijvende krachten achter het succes van onze organisatie en help onze medewerkers te groeien en te excelleren.

HR is een kleine afdeling en van de HR-manager wordt verwacht dat deze een hands-on instelling heeft bij de uitvoering van werkzaamheden op operationeel, tactisch en strategisch niveau. De standplaats is Breukelen, en je bezoekt periodiek ook de vestigingen in België en het Verenigd Koninkrijk.

### **Jouw ervaringsprofiel**

- Afgeronde hbo/academische opleiding (HR/HR-gerelateerd)
- Minimaal 5 jaar ervaring als allround HR Manager binnen een commerciële organisatie
- Ervaring in opzetten en implementeren van HR-strategie en vertaling naar de operatie
- Cijfermatig inzicht en projectmatig sterk
- Beheersing van de Nederlandse en Engelse taal

### **Jouw competentieprofiel**

- Communicatief sterk, weet draagvlak te creëren
- Strategisch denkvermogen gekoppeld aan operationele daadkracht
- Innovatief, resultaatgericht, pragmatisch

### **Wat bieden we?**

- Marktconform salaris, auto van de zaak
- Prima secundaire arbeidsvoorwaarden; 25 vakantiedagen en 13 ADV-dagen
- Mooie brede HR-managementrol met ambitie

### **Over AVEX**

Werken bij AVEX betekent werken bij een vooruitstrevend familiebedrijf, met hoofdkantoor in Breukelen en vestigingen in Zwolle, Utrecht, Den Haag, Brussel en London. Al 35 jaar leveren wij onze klanten innovatieve audiovisuele IT oplossingen voor projectinrichting en verzorgen het onderhoud daarvan. Ook bieden wij audiovisuele ondersteuning bij evenementen, zowel nationaal als internationaal. Vele "Top 100" bedrijven worden door onze 250 collega's voorzien van de beste creatieve oplossingen. Wil je meer lezen over AVEX? Klik dan [hier](#).



**Interesse?**

Herken je je in dit profiel en ben je geïnteresseerd, stuur dan je cv met motivatie naar: [werving@kruger.eu](mailto:werving@kruger.eu) onder vermelding van AVEX - HR Manager. Voor vragen of aanvullende informatie kun je contact opnemen met Wouter van Tienhoven of Suzan van de Bilt van Kruger via 010 - 212 19 22.

Sluitingsdatum voor deze vacature is 11 maart 2024.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.